

Sector responsable	Entidad/Dependencia	Análisis del avance Tercer trimestre	Análisis del avance Cuarto trimestre
Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente		
Cultura, Recreación y Deporte	Canal Capital	Act1: Aplicación de la encuesta: Se realizó el envío de las encuestas al interior del Canal y se obtuvieron 110 respuestas, esta meta fue cumplida en el transcurso del primer y segundo trimestre. Act2: Charla: Se le solicitó a la Dirección de la diversidad sexual de la Secretaría de Planeación la fecha de la charla. Act3: Video de la estrategia: El video se envió el 16 de abril de 2018 , mediante el boletín de comunicaciones internas a los funcionarios y contratistas de la entidad. Act4: Difusión de resultados: Se recibió por parte de la Dirección de la diversidad sexual de la Secretaría de Planeación archivo en Excel con la ponderación del numero de servidores que respondieron la encuesta por entidad, no obstante aun no se ha recibido los resultados de la encuesta aplicada, por esta razón se pondera el avance de ejecución al 50%	
Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las Artes	Act1: Encuesta de Ambientes Laborales Inclusiv: 1. Se difundieron las piezas de convocatoria para la implementación de la encuesta ALI en la intranet del Instituto. 2. La encuesta se aplicó, contó con la participación 138 personas. Cumpliendo la meta. Act2: vídeo de la estrategia: Se difundió el video de la estrategia, para la implementación de la encuesta ALI en la intranet del Instituto. Esta acción se reportó en cumplimiento de la meta en el segundo trimestre. Act3: Proceso de inducción y reinducción: En este periodo de reporte no está programado avance de esta meta. Act4: Boletín de resultados de la Encuesta ALI: En este periodo de reporte no está programado avance de esta meta. Se elaboró una noticia/boletín con los resultados de ALI, publicada el 26 de de septiembre de la presente vigencia.	
Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural	Act1: Encuesta ALI: Se logra el objetivo de contar con una cantidad de respuestas igual al 40% de los servidores públicos de la entidad. Act2: Difusión resultados encuesta: La actividad no se ha adelantado pues todavía no se han entregado los resultados de la encuesta desde la SDP.	
Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Recreación y Deporte	Act1: Realización de la Encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos: A corte de 30 de septiembre se reportó un total de 277 de encuestas ALI aplicadas por el IDRD. Act2: Difundir video de la estrategia distrital de Ambientes Laborales Inclusivos: El video Se publicó desde el 17 de Abril a través de la pantalla de la recepción de la sede Administrativa del IDRD y se rotó hasta inicios del mes de Junio de 2018. Act3: Incorporar en la inducción y reinducción de la entidad, el enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género: Actividad programada para realizarse en el cuarto trimestre. Act4: Realizar y difundir el boletín de resultados de la Encuesta ALI: El boletín se publicará en el cuarto trimestre, una vez la Dirección de Diversidad Sexual de la SDP envíen los	

Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Act1: Realización de boletín: Se realizó boletín en el segundo trimestre del año, con resultados de la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos y se difundió en la intranet de la entidad. Act2: Difusión de video: Se realizó difusión del video de la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos en la intranet de la entidad, durante el segundo trimestre del año. Act 3: Sketch: Se programa jornada para el 9 de octubre de 2018.	
Desarrollo Económico	Instituto Distrital de Turismo	Act: Socializar el video de las categorías de la Política Pública en el IDT: Actividad se ejecuto en el segundo trimestre. Act: Jornadas de inducción: NA. Act: Aplicar la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos en el año 2018 con los servidores públicos del IDT: En el mes de septiembre de 2018 el IDT hizo un segundo avance en la aplicación de la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos- ALI, el área del Talento Humano de la entidad a través de correo electrónico, socializó e invitó a los servidores del IDT a diligenciar la encuesta, ingresando al siguiente link: http://portales.sdp.gov.co:8080/encuestasplaneacion/index.php?sid=43849&lang=es . A corte 24 de septiembre la encuesta fue diligenciada por 70 servidores del IDT. Act: Elaboración y socialización de boletín con los resultados de la encuesta ALI-NA.	
Desarrollo Económico	Instituto para la Economía Social	Act: Realizada la encuesta se obtienen 189 encuestas, el boletín enviado desde la SDP es de carácter estadístico y compara el resultado obtenido por entidad en el número de encuestas contestadas. Act: Se aplica la encuesta on line por intranet en la entidad, Ambientes Laborales Inclusivos -ALI dirigida a todo el personal de la entidad; siendo la meta de 162, logrando 189 encuestas según el informe enviado desde la SDP, los resultados estadísticos de esta actividad están faltando el análisis del resultado de la información colectada. Act: Las jornadas de inducción y reinducción han sido recibidas por medio de las capacitaciones realizadas por la SDP; (Encuentro de saberes Jurisprudenciales, Mesa Interinstitucional DDS, capacitación se aplicara en el tercer trimestre por medio de jornada de capacitación para los meses de Noviembre y/o diciembre dependiendo de la coordinación del capacitador y de la	
Desarrollo Económico	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Sin reporte	
Educación	Secretaría de Educación del Distrito	Act: Elaborar y difundir un boletín con base en los resultados de aplicación de la encuesta ALI en el sector: El boletín de resultados sobre la encuesta ALI se ha elaborado durante el tercer trimestre, se encuentra en revisión para publicación y difusión para el cuarto trimestre. Act: Difundir el video sobre categorías de orientación sexual e identidad de género elaborado y enviado por la DDS: Se difundió el video de categorías de orientación sexual e identidad de género elaborado y enviado por DDS, dirigido a docentes y estudiantes de siete (7) IED en las localidades Antonio Nariño, Barrios Unidos, La Candelaria, San Cristóbal y Ciudad Bolívar. Act: Apoyar la realización de una activación sobre ambientes laborales inclusivos: Para el tercer trimestre no se programa la activación	

Gestión Pública	Secretaría General	<p>Act: Evaluar los resultados de la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos en la Secretaría General: no programada para este periodo. Act: Organización jornada de sketch "Ambientes laborales inclusivos", con el apoyo de la Dirección de Diversidad Sexual: Se realizó la planeación de 9 sesiones sketch teatral dirigidos a los servidores de la Secretaria General con el fin de generar activación en materia de la política LGBT, Estrategia ALI todo lo que hace la referencia al respeto por la diferencia. Act: Difusión del video elaborado por la Dirección de Diversidad Sexual sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos: Durante el mes de agosto del presente año, se difundió, a través de la intranet de la entidad el video "categorías PPLGBTI", con el cual se quiso dar claridad y ampliar el conocimiento de los servidores de la entidad, respecto a las categorías que están definidas en el marco conceptual de la política pública, referentes a la orientación sexual e identidad de género. Act: Realizar y difundir el video enviado por la Dirección de Diversidad Sexual sobre los conceptos de orientaciones sexuales e identidades de género no normativas. Act: Desarrollo de un Sketch sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos en la Secretaría de la mujer: Esta actividad depende de las jornadas de activaciones (sketches teatrales), propuestos por la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación. En este sentido, se realizó una reunión entre las dos</p>	
Gobierno	Instituto Distrital de la participación y acción comunal	<p>Act1: Aplicación de la encuesta ALI en el IDPAC: Conforme revisión efectuada entre el IDPAC y la Secretaría Distrital de Planeación para verificar el estado de avance del Plan de Acción, se establece que se encuentra únicamente pendiente de esta meta el boletín y la socialización del video, dando como resultado una ejecución del 80% en el indicador total de la meta y un cumplimiento del 40% de la meta del total programado (50%) - Se adjunta acta de la mesa de trabajo. No se han recibido por parte de la Dirección de Diversidad Sexual los datos cualitativos y cuantitativos de la encuesta Ambientes Laborales Inclusivos realizada en el IDPAC, para el desarrollo del Boletín con los resultados obtenidos en la encuesta. act2: Conforme revisión efectuada entre el IDPAC y la Secretaría Distrital de Planeación para verificar el estado de avance del Plan de Acción, se establece que se encuentra únicamente pendiente de esta meta el boletín y la socialización del video, dando como resultado una ejecución del 80% en el indicador para el cumplimiento del plan de trabajo acordado. Act: Desarrollo de un Sketch sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos en la Secretaría de la mujer: Esta actividad depende de las jornadas de activaciones (sketches teatrales), propuestos por la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación. En este sentido, se realizó una reunión entre las dos Entidades el día 07 de septiembre donde se acordó que se realizaran dos activaciones en la Secretaría Distrital de la Mujer el día 23 de octubre. Act: Presentación de la estrategia ALI a servidoras y servidores de la SDMujer: Esta información fue reportada en el segundo trimestre</p>	

Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	<p>Act: Organización jornada de sketch "Ambientes laborales inclusivos": Jornada de "sketch" sobre Ambientes Laborales Inclusivos el día 9 de septiembre en las instalaciones de la Secretaría Distrital de Gobierno. Act: Difusión del video elaborado por la Dirección de Diversidad Sexual sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos: Se establece con la Oficina de Comunicaciones de la Secretaría de Gobierno la difusión del video elaborado por la Dirección de Diversidad Sexual sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos. Esta difusión estará en la intranet. Act: Realizar y difundir Boletín de resultados de la aplicación de la Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos: Se establece con la Oficina de Comunicaciones de la Secretaría de Gobierno la difusión de los boletines de Ambientes Laborales Inclusivos. Estos boletines tendrán difusión en la intranet. Act: Incluir dentro de las sesiones de inducción y reinducción el tema de orientaciones sexuales e identidades de género. No se</p>	
Integración Social	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	<p>Act1: Aplicar la encuesta de ALI a servidoras y servidores del IDIPRON, la cuál es remitida por la SDP: Se realizó la campaña de expectativa y la aplicación de la encuesta a 267 servidores y servidoras del Instituto, dando alcance a la meta programada en plan de acción. Act2: Difundir, mediante comunicación interna, un video de la estrategia ALI, remitido por la SDP. El video de la Estrategia ALI no ha sido remitido por la SDP. Tan pronto como este sea recibido por el enlace institucional, será difundido a través de página web, correo institucional y equipamientos de las unidades. Act3: Socializar, en acompañamiento de la SDP, la estrategia ALI en una jornada de reinducción del IDIPRON: Las jornadas de reinducción fueron en principio programadas para el mes de Agosto, momento en el cual fue concertado el acompañamiento de DDS. Sin embargo, el área de Capacitaciones las canceló y hasta el momento no ha realizado una nueva programación. Tan pronto como se programen, se establecerá la comunicación correspondiente para el cumplimiento del plan de trabajo acordado. sidad Sexual sobre los conceptos de orientaciones sexuales e identidades de género no normativos. Act: <u>Desarrollo de un Sketch sobre la estrategia de Ambientes Laborales</u></p>	
Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	<p>Formular e implementar una estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos en la SDIS, con base en el informe de resultados de la encuesta ALI, que incluya la difusión del video sobre categorías de orientación sexual e identidad de género, el apoyo a la realización de una activación sobre ambientes laborales, elaboración y difusión de un boletín de la encuesta ALI. Con el desarrollo de esta actividad en la vigencia 2018 se avanza en un 25% en la ejecución de esta meta: Se llevo a cabo una intervención a través de un performance que presentó el equipo artístico en los 23 pisos del Nivel Central, en el marco de la estrategia de ambientes laborales inclusivos. Este ejercicio permitió evidenciar las situaciones de discriminación a las que se ven expuestas las personas de los sectores sociales LGBTI en los escenarios laborales, así como transmitir un mensaje de reconocimiento y respeto por la diversidad.</p> <p>Se realizó convocatoria a través de correo electrónico del ejercicio en mención.</p>	

Jurídico	Secretaría Jurídica	Act1: Aplicar la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos en la Secretaría Jurídica Distrital. La encuesta sobre Ambientes Laborales Inclusivos se aplicó en la Entidad durante segundo trimestre de la vigencia 2018. Para promocionar el diligenciamiento, se divulgaron piezas comunicacionales que contenían información sobre la diversidad sexual y ambientes laborales inclusivos, las cuales fueron reportados en el periodo anterior. Actualmente, la Secretaría Jurídica Distrital está a la espera de los resultados para difundirlo. Act2: Organizar una jornada de sketch "Ambientes laborales inclusivos" en la Secretaría Jurídica: Actividad prevista para el cuarto trimestre de la vigencia 2018. Act3: Difundir un vídeo elaborado por la Dirección de Diversidad Sexual, sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos: A 30 de septiembre de 2018, no se ha divulgado en la Secretaría Jurídica Distrital ningún video relacionado con la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos. Lo anterior, debido a que la Dirección de Diversidad Sexual sobre los conceptos de orientaciones sexuales e identidades de género no normativos. Act: Desarrollo de un Sketch sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos en la Secretaría de la mujer: Esta actividad depende de las jornadas de activaciones (sketches teatrales), propuestos por la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación. En este sentido, se realizó una reunión entre las dos Entidades el día 07 de septiembre donde se acordó que se realizaran dos activaciones en la Secretaría Distrital de la Mujer el día 23 de octubre. Act: Presentación de la estrategia ALI a servidoras y	
Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Act: Realizar y difundir 1 boletín sobre los resultados de la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos: Sin avance. Act2: Desarrollo de un Sketch sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos en la Secretaría de Movilidad: Sin avance: Act3: Difusión de un video sobre ALI en la secretaria de Movilidad (Acordar características técnicas para que sea posible la difusión) Coordinar con comunicaciones: Sin avance. Act4: Implementación del módulo de inducción y reinducción a servidores públicos de la Secretaría de Movilidad, el cual contiene un capítulo sobre política pública LGBTI: Meta cumplida en el corte a junio de 2018. Act5: Aplicación de la Encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos en la entidad vinculada al sector: Transmisión: Meta cumplida al corte de junio de	
Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Act: Elaboración y difusión de información dirigida a reducir la discriminación hacia las y los servidores públicos de los sectores LGBTI. (Boletines, videos, notas etc): En el mes de Junio desde la Dirección de Enfoque Diferencial y con el apoyo de la Oficina asesora de	
Salud	Secretaría Distrital de Salud	Act: Realizar y difundir 1 boletín: Se recibió un boletín sobre los resultados de la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos y se realizó difusión por los canales internos de comunicaciones de la SDS desde Subdirección de Acciones Colectivas, desde las cuatro Subredes y sus comunicadores sociales y desde la oficina de comunicaciones de la SDS. Act: Desarrollo de un Sketch: Internamente desde la SDS en articulación con la profesional de SDP que acompaña al Sector Salud se realiza ejercicio de planeación y alistamiento para el Desarrollo del Sketch sobre la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos en la Secretaría de salud. Act: Difusión de un video: Se hace articulación con la profesional que acompaña al sector salud desde SDP Dirección de Diversidad Sexual y con Comunicador de Subdirección de Acciones Colectivas y de la Oficina Asesora de Comunicaciones desde SDS y se establece acuerdos para la difusión del video sobre ALI en la secretaria de Salud en dichos espacios se acordó las características técnicas para el cumplimiento de las de	

Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretaría Distrital de Seguridad	<p>Act: Realización y difusión de informe-resumen interno de los resultados de la encuesta: Se dio un resumen de los resultados de la encuesta en el boletín que hablaba de la implementación de la estrategia de ambientes laborales inclusivos. Su difusión se hizo por correo electrónico. Act: Difundir video de la estrategia: Se ha trabajado en la difusión del video mediante los talleres realizados con el cuerpo de custodia y vigilancia de la Cárcel Distrital. Act: Organización jornada de sketch ""Ambientes laborales inclusivos"": No se reporta avances de la actividad ya que no se han programado los sketch.</p>	
-----------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--