

INFORME DE SEGUIMIENTO DOCUMENTO CONPES D.C. 01

POLÍTICA PÚBLICA DE TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y NO TOLERANCIA CON LA CORRUPCIÓN

Corte: Diciembre 31 de 2019

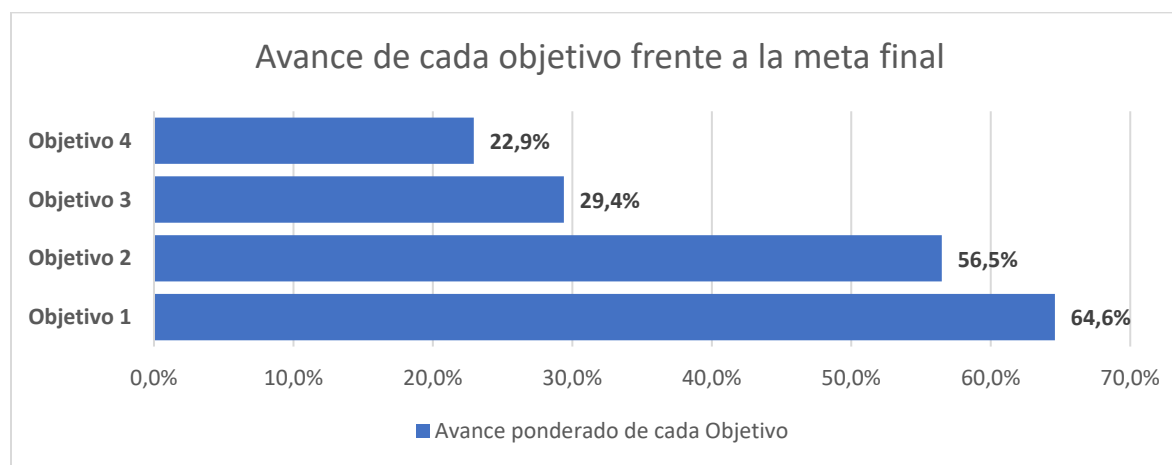
La política pública de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción fue aprobada en el marco del Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital (CONPES D.C.) el 4 de diciembre de 2018. A continuación, se presenta el seguimiento a esta política a partir de la presentación del avance acumulado con corte a diciembre 31 de 2019, por objetivos, resultados y productos sobre los cuales, de acuerdo con la definición técnica de cada indicador, se deben reportar avances.

Esta política pública definió como objetivo general: fortalecer las instituciones para prevenir y mitigar el impacto negativo de las prácticas corruptas en el sector público, privado y en la ciudadanía, para lo cual definieron como objetivos:

- Objetivo 1. Avanzar hacia el gobierno abierto a través de la implementación de medidas de transparencia en la gestión pública para garantizar el derecho de acceso a la información, la participación y colaboración ciudadana como pilares para la generación de valor público.
- Objetivo 2. Lograr una cultura sostenible de integridad en los servidores públicos y la ciudadanía para generar apropiación de lo público.
- Objetivo 3. Garantizar medidas anticorrupción para la prevención, detección, investigación y sanción de prácticas corruptas mediante el trabajo colaborativo de las entidades públicas.
- Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en el Distrito Capital para articular procesos y controles institucionales existentes en el sector público, privado y la ciudadanía.

Tras los dos primeros años de implementación de la Política Pública de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción, y de acuerdo con el reporte entregado por la Secretaría General, el avance acumulado en el cumplimiento de los objetivos de la política es del 43,35%.

Se debe resaltar que el avance acumulado de los dos primeros objetivos específicos, con corte a 31 de diciembre de 2019, fue de 64,6% y de 56,5% respectivamente, lo que representa el 69,82% del avance acumulado de la política hasta el momento, mientras que los objetivos específicos tres y cuatro tienen avances cercanos a la trayectoria esperada durante el periodo implementado (29,4% y 22,9% respectivamente).



El avance acumulado de los dos primeros objetivos específicos se explica en buena medida por el reporte de 3 productos: la *Optimización de la plataforma de guía de Trámites y Servicios del Distrito Capital*, la *Estrategia para promover la inscripción de trámites y Otros Procedimientos Administrativos (OPAs) de las entidades distritales en el SUIIT* y la *Estrategia para la implementación del Código de*

integridad en las entidades distritales, ya que estos representan el 14,38% del total de la política debido a su importancia relativa y el avance acumulado de cada uno es del 100%.¹

Por otra parte, es importante tener en cuenta que para los siguientes resultados no ha sido posible contar con el reporte de información por parte de las fuentes oficiales como la Procuraduría General de la Nación o Transparencia por Colombia:

1.1 Aumento del Índice de Transparencia Activa

2.2 Aumento de la percepción de probidad de la ciudadanía

3.1 Mejora de las medidas de prevención de prácticas irregulares en el Distrito

3.2 Reducción de la incidencia de la corrupción en la ciudadanía

4.1 Generación de información de calidad para la prevención de prácticas corruptas en la ciudad

4.2 Mejora de las capacidades de articulación entre el sector público, privado y la ciudadanía

Con respecto a los productos del plan de acción, de acuerdo con los datos reportados, con corte a 31 de diciembre de 2019, de los 104 productos que contiene la política, 92 iniciaron su ejecución entre las vigencias 2018 y 2019. Teniendo en cuenta el reporte enviado por la Secretaría General, se alcanzó un cumplimiento de 91,54²% de implementación de las acciones definidas para iniciar su ejecución en 2018 y 2019; 79 productos se cumplieron en 100% o más de la meta definida para la vigencia 2019, entre estos, se encuentran 11 productos que reportaron un avance mayor al 160% y este hecho puede implicar que las metas definidas para algunos de esos productos tal vez fueron subestimadas y genera una alerta que, de confirmarse en el próximo reporte, conllevaría a una redefinición de dichas metas.

¹ Todos los cálculos acumulados fueron ponderados de acuerdo a la importancia relativa de cada indicador definida en el Plan de Acción.

² Este cálculo acota al 100% los porcentajes de avance que superan este porcentaje e incluye en el promedio todos los indicadores sobre los cuales se debe reportar avance por su fecha de inicio y fin.

A continuación, se presenta el detalle de cumplimiento de los productos:

Objetivo 1. Avanzar hacia el gobierno abierto a través de la implementación de medidas de transparencia en la gestión pública para garantizar el derecho de acceso a la información, la participación y colaboración ciudadana como pilares para la generación de valor público.

Indicador	Avance 2018	% Avance 2018	Semáforo 2018	Avance 2019	% Avance 2019	Semáforo 2019	Avance acumulado	% avance acumulado	Semáforo acumulado
Porcentaje de instrumentos archivísticos implementados en las entidades distritales				0%	0%	●	0	0%	●
Personal de las entidades y organismos distritales formados en temas de gobierno abierto				916	183%	●	916	23%	●
Reportes de seguimiento de los instrumentos de planeación elaborados.	17	100%	●	17	100%	●	34	18%	●
Lineamiento emitido				1	100%	●	1	100%	●
Porcentaje de avance en la implementación del Portal ciudadano de acceso a información sobre planeación, presupuesto y contratación de las Alcaldías Locales y de la Secretaría Distrital de Gobierno				100%	100%	●	100%	100%	●
Documentos públicos distritales traducidos a lenguaje claro y lenguaje incluyente	32	160%	●	25	100%	●	57	18%	●
Porcentaje de entidades conectadas al ERP distrital en los módulos presupuesto, tesorería, contabilidad, administración de terceros	0%	0%	●	0%	0%	●	0%	0%	●
Datos publicados en el portal de datos abiertos	287	352%	●	1023	964%	●	1023	226%	●
Retos formulados sobre las necesidades e intereses que enfrenta la ciudad formulados por diferentes grupos poblacionales y sectores sociales en una plataforma digital que promueva la participación ciudadana en el Distrito.	35	292%	●	20	200%	●	55	22%	●
Número de Campañas pedagógicas sobre Gobierno Abierto en las 20 localidades del Distrito Capital				1	100%	●	1	10%	●
Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de control social sobre la gestión de las alcaldías locales en las cuales se vinculen a las Instituciones de Educación Superior.				60%	100%	●	60%	60%	●
Procesos de acompañamiento a Veedurías Especializadas realizados	4	100%	●	4	100%	●	8	18%	●
Mujeres informadas en el derecho a la participación y representación y en control social	15	20%	●	92	123%	●	107	13%	●
Estrategias para fortalecer el Consejo Consultivo de Mujeres, los Comités Operativos Locales De Mujer y Género y los Consejos Locales de Mujeres	2	100%	●	2	100%	●	2	100%	●
Observatorios Ciudadanos acompañados técnicamente en la aplicación de las Herramientas de Seguimiento a la Gestión Pública Distrital y Local	10	100%	●	10	100%	●	20	18%	●
Ciudadanos formados en los procesos de participación y control social para la lucha contra la corrupción a nivel distrital y local que incorporen el enfoque poblacional diferencial	15.994	228%	●	4895	82%	●	20889	29%	●

Objetivo 2. Lograr una cultura sostenible de integridad en los servidores públicos y la ciudadanía para generar apropiación de lo público.

Indicador	Avance 2018	% Avance 2018	Semáforo 2018	Avance 2019	% Avance 2019	Semáforo 2019	Avance acumulado	% Avance acumulado	Semáforo acumulado
Porcentaje de entidades acompañadas en la implementación de la Herramienta para la evaluación del acceso a la información pública				30%	100%	●	30%	30%	●
Porcentaje de avance en optimización de la Guía de Trámites y Servicios del Distrito	50%	100%	●	100%	100%	●	100%	100%	●
Entidades acompañadas para promover la inscripción de trámites y Otros Procedimientos Administrativos (OPAs) en el SUIT	56	100%	●	56	100%	●	56	100%	●
Porcentaje de operación de Línea Única Distrital de Salud (Callcenter)	100%	100%	●	100%	100%	●	100%	100%	●
Porcentaje de entidades acompañadas con asistencia técnica para la publicación de información de bienes, servicios y beneficios en el SIGO				100%	100%	●	100%	100%	●
Personal de las entidades y organismos distritales, y gestores(as) de integridad formados en temas de integridad y apropiación de lo público que incorpore el enfoque poblacional diferencial	350	100%	●	1041	104%	●	1391	42%	●
Porcentaje de desarrollo de Herramientas pedagógicas para la transparencia e integridad dirigida a servidores(as) públicos(as) y operadores de los servicios sociales				100%	100%	●	100%	100%	●
Porcentaje de avance en la consolidación de la red de gestores(as) de integridad distritales				30%	100%	●	30%	30%	●
Campañas en cultura de integridad y apropiación de lo público para servidores(as) públicos(as) a nivel local y distrital desarrolladas	1	100%	●	1	100%	●	2	40%	●
Uniformados de la Policía Metropolitana de Bogotá formados en el marco de la estrategia de Mejor Policía	4955	99%	●	6147	123%	●	11102	20%	●
Índice de Desempeño Ambiental Empresarial - IDEA	130	100%	●	277	213%	●	407	81%	●
Entidades acompañadas para la implementación del Código de integridad	56	100%	●	56	100%	●	56	100%	●
Directorio Distrital de Empleados Públicos y Contratistas consolidado y público en SIDEAP	75,4%	75%	●	93,06%	93%	●	93%	93%	●
Informes estadísticos con análisis sobre el empleo público del Distrito Capital disponible a la ciudadanía en general publicados				4	100%	●	4	25%	●

Espacios de formación desarrollados con estudiantes, cabildantes y contralores estudiantiles	1	100%	●	29	1450 %	●	30	77%	●
Porcentaje de avance del Plan Anti evasión en el Sistema de Transporte Público implementado	54%	135%	●	95%	95%	●	95%	95%	●
Porcentaje de desarrollo de Herramientas para la estrategia pedagógica para el cuidado de lo público y el control social dirigida a niños(as) de 8 a 14 años, participantes de los servicios sociales (Centros AMAR, Centros FORJAR, Centros CRECER)				100%	100%	●	100%	100%	●
Reuniones de acompañamiento a los colegios en la implementación de la cátedra de paz con enfoque de cultura ciudadana realizadas.	1	100%	●	20	1000 %	●	21	100%	●
Buenas prácticas de control social en la lucha contra la corrupción visibilizadas a través de la Plataforma de LabCapital	5	100%	●	5	167%	●	10	25%	●
Porcentaje de avance en el diseño del protocolo para la implementación de proyectos de transformación cultural, dirigidos a promover cambios voluntarios y prácticas en favor de la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción.				5%	5%	●	5%	5%	●
Porcentaje de acciones de acompañamiento para el diseño e implementación de proyectos de transformación cultural dirigidos a promover cambios voluntarios y prácticas en favor de la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción				5%	5%	●	5%	5%	●

Objetivo 3. Garantizar medidas anticorrupción para la prevención, detección, investigación y sanción de prácticas corruptas mediante el trabajo colaborativo de las entidades públicas.

Indicador	Avance 2018	% Avance 2018	Semáforo 2018	Avance 2019	% Avance 2019	Semáforo 2019	Avance acumulado	% Avance acumulado	Semáforo acumulado
Servidores públicos del distrito orientados en temas de responsabilidad disciplinaria	5990	150%	●	3687	92%	●	9677	35%	●
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Alertas Tempranas para la Integridad en la Gestión Pública (SAT) en el Distrito	0%	0%	●	25%	100%	●	25%	25%	●
Informes de investigaciones sumarias realizadas en el Distrito	35	117%	●	31	103%	●	66	18%	●
Directrices en materia de política pública disciplinaria distrital formuladas por la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios	2	100%	●	4	100%	●	6	38%	●
Actualizaciones al Tablero de control para el seguimiento a las peticiones ciudadanas en el Distrito realizadas	5	100%	●	12	100%	●	17	14%	●
Número de Auditorías aleatorias sobre procesos de Inspección, Vigilancia y Control adelantado por las autoridades de policía a nivel local implementadas.				21	105%	●	21	11%	●

Porcentaje de avance en la implementación del lineamiento antilavado de activos y contra la financiación del terrorismo especialmente de aquellos conexos a actos de corrupción en el distrito capital.				40%	100%	●	40%	40%	●
Procesos de seguimiento a la implementación de lineamientos anti cohecho en las entidades distritales realizados				4	100%	●	4	10%	●
Porcentaje de personas evaluadas con los criterios implementados para el otorgamiento de ayuda humanitaria inmediata	100%	100%	●	100%	100%	●	100%	100%	●
Porcentaje de avance para la implementación del Canal Único de Denuncias sobre hechos de corrupción en Alcaldías Locales				25%	100%	●	25%	25%	●
Estrategias para promover una cultura de denuncia de casos de corrupción dirigidas a la ciudadanía y los(as) servidores(as) públicos(as) realizadas				1	100%	●	1	10%	●
Porcentaje de aplicación del mecanismo de Denuncia de Alto de Nivel del proceso de contratación de la Primera Línea del Metro de Bogotá	100%	100%	●	100%	100%	●	100%	100%	●
Número de campañas de comunicación dirigidas a los ciudadanos sobre conocimiento y acceso a los servicios de justicia y mecanismos de participación.	3	100%	●	2	100%	●	5	22%	●
Entidades acompañadas para el fortalecimiento de los Planes Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	56	100%	●	56	100%	●	56	100%	●
Evaluaciones de riesgos de corrupción en el distrito realizadas				1	100%	●	1	20%	●
Seguimiento al uso de la herramienta móvil para el reporte de ocupaciones ilegales y la consulta de los proyectos del Sector Hábitat				100%	100%	●	100%	100%	●
Campañas anuales para invitar directores de entidades y gerentes públicos a hacer pública su declaración de rentas realizadas				1	100%	●	1	25%	●
Procesos de seguimiento a la implementación de la guía de lineamientos para el manejo de conflicto de intereses en el sector público distrital realizados				4	100%	●	4	10%	●

Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en el Distrito Capital para articular procesos y controles institucionales existentes en el sector público, privado y la ciudadanía.

Indicador	Avance 2018	% Avance 2018	Semáforo 2018	Avance 2019	% Avance 2019	Semáforo 2019	Avance acumulado	% Avance acumulado	Semáforo acumulado
Porcentaje de avance en la implementación del Banco de buenas prácticas en materia de transparencia en las entidades distritales				30%	100%	●	30%	30%	●

Porcentaje de avance en la implementación de una batería de indicadores sobre la transparencia en la gestión de las Alcaldías Locales.				20%	100%	●	20%	20%	●
Campañas de divulgación sobre temas de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción realizadas	1	100%	●	1	100%	●	2	10%	●
Número de mediciones del índice de factores culturales relacionados con la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción				0	0%	●	0	0%	●
Boletines de reporte de información de entes de control sobre detección, investigación, sanción y riesgos de corrupción en el Distrito realizados				1	100%	●	1	10%	●
Informes de seguimiento preventivo de proyectos estratégicos del Distrito realizados en el Comité Distrital de Lucha Contra la Corrupción (CDLCC) y en la Comisión Regional de Moralización (CRM)				1	100%	●	1	10%	●
Personas del sector privado, ONG, academia y/u organizaciones sociales del Distrito sensibilizadas en temas de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción				333	167%	●	333	17%	●
Porcentaje de Oficinas de Control Interno acompañadas técnicamente en temas de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, como fortalecimiento en la implementación y desarrollo del MIPG				100%	100%	●	100%	100%	●
Porcentaje de avance en la implementación, estabilización y consolidación del Sistema Integrado de Gestión basado en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión	50%	100%	●	70%	100%	●	70%	70%	●
Actores económicos capacitados en integridad y cultura de la legalidad y/o anticorrupción				1123	56%	●	1123	2%	●
Estrategias implementadas para la prevención de prácticas de corrupción				2	100%	●	2	10%	●
Entidades sin ánimo de lucro y/o ciudadanía en general orientadas en aspectos jurídicos, financieros y de inspección, vigilancia y control a entidades sin ánimo de lucro	819	102%	●	971	121%	●	1790	19%	●
Personal de las entidades y organismos distritales formados en temas de contratación pública	800	100%	●	394	39%	●	1194	31%	●
Directrices emitidas en temas de contratación estatal orientadas a la lucha contra la corrupción.	11	110%	●	5	250%	●	16	53%	●
Porcentaje de Entidades Distritales que publican los procesos de contratación en el sistema de información de contratación pública SECOP y plataforma transaccional SECOP II				100%	100%	●	100%	100%	●
Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para fortalecer la transparencia en los procesos de contratación de los Fondos de Desarrollo local				20%	100%	●	20%	20%	●
Diagnósticos de la gestión contractual en el Distrito realizados	4	100%	●	4	133%	●	8	21%	●
Porcentaje de entidades distritales acompañadas técnicamente en gestión contractual	100%	100%	●	100%	100%	●	100%	100%	●

Fuente: Matriz de seguimiento plan de acción de la política pública de Transparencia, Integridad y Lucha contra la Corrupción. Corte a diciembre 31 de 2018 y 2019.

Respecto al objetivo de “Avanzar hacia el gobierno abierto a través de la implementación de medidas de transparencia en la gestión pública para garantizar el derecho de acceso a la información, la participación y colaboración ciudadana como pilares para la generación de valor público” se destacan los siguientes logros:

- Con ocasión de la celebración del Día Nacional de Lucha Contra la Corrupción, la Secretaría Distrital de Gobierno celebró la Semana de la Transparencia del 20 al 23 de agosto. Durante esta semana se vinculó activamente a los servidores públicos del nivel central y de las Alcaldías Locales para la aprehensión de los principios de Gobierno Abierto, la lucha contra la corrupción, valores de integridad y la gestión Transparente. Cabe mencionar que dicha campaña fue realizada con el fin de dar a conocer la importancia de fortalecer las capacidades institucionales de la Entidad y promover una cultura de transparencia en el trabajo diario de los servidores públicos.
- Durante el año 2019 se adelantó el proceso de formación en modalidad de diplomado de Gobierno Abierto a 916 servidores de las entidades distritales. Lo que permitió que se apropiaran las siguientes temáticas:
 - ✓ Contextualización del gobierno abierto y sus pilares
 - ✓ Conceptualización del gobierno abierto.
 - ✓ Uso estratégico de la información pública.
 - ✓ Buenas prácticas y gestión colaborativa.
- El módulo "Portal Ciudadano" fue diseñado con el fin de georreferenciar información sobre planeación, presupuesto y contratación de la Secretaría Distrital de Gobierno y las Alcaldías Locales. A diciembre de 2019, se encontraba operando de manera correcta en ambiente de pruebas y preproducción y eran realizadas jornadas de entrenamiento y ajustes correspondientes

de información, para posterior publicación para consulta ciudadana. Este producto es resultado del desarrollo completo del aplicativo SIPSE para las Alcaldías Locales.

- En el marco de la estrategia de *Lenguaje Claro*, mediante la cual se busca facilitar la toma de decisiones y el ejercicio de los derechos y deberes de la ciudadanía, se tradujeron 25 documentos a lenguaje ciudadano de las siguientes entidades: Secretaría Distrital de Gobierno, Secretaría Distrital de Planeación, Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público (DADEP), Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., Instituto Distrital de Patrimonio Cultural (IDPC), Canal Capital, Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático, Instituto de Desarrollo Urbano (IDU), Secretaría Distrital de Ambiente, Secretaría Distrital de Integración Social – Subdirección local Usme y Veeduría Distrital.
- Para dar cumplimiento al acompañamiento técnico a Veedurías Especializadas, la Veeduría Distrital acompañó, mediante la implementación de la metodología “Ruta del Control Social” a 6 veedurías especializadas:
 - i) PTAR Salitre
 - ii) Atención en salud para las mujeres con enfoque diferencial
 - iii) Seguimiento a la construcción de parques (Parque ILLIMANÍ Y NACIONAL ENRIQUE OLAYA HERRERA)
 - iv) Seguimiento a obras de infraestructura con recursos de valorización
 - v) Infancia y adolescencia (consejo tutelar)
 - vi) Construcción de seis hospitales mediante asociaciones público privadas-APP
- En el Marco del Plan Institucional de Participación Ciudadana de las Mujeres 2019, se llevaron a cabo las siguientes acciones:
 1. Ciclo de información en control social y participación ciudadana

2. Realización de dos (2) procesos de sensibilización en el Derecho a la Participación y Representación Política
3. El Observatorio de Mujeres y Equidad de Género para Bogotá realizó un proceso de articulación con el Comité Local de Mujeres de Suba – COLMYG para llevar a cabo una jornada de fortalecimiento en indicadores de género en el marco de los procesos de cualificación de las mujeres.

De esta manera con corte a 31 de diciembre de 2019, se sensibilizaron e informaron un total de 92 mujeres, entre las que se destacan mujeres del COLMYG de Suba, de semilleros de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género - PPMYEG, en el Derecho a la Participación y Representación Política, en temáticas de acceso a información de la gestión pública y procesos de control social.

- Durante la vigencia 2019, se entregaron 3.291 garantías a la participación ciudadana de las víctimas del conflicto, repartidas en 1.583 apoyos compensatorios y 1.708 apoyos de transporte. Estas garantías e incentivos fueron utilizados para la realización de las mesas locales (20 mesas), las mesas de enfoque diferencial (3 mesas) y la Mesa Distrital de Participación Efectiva de las Víctimas (1 mesa).

Se implementó la *Ruta Metodológica del Proceso de Rendición de Cuentas de la Administración Distrital* para el cuatrienio (2016-2019), que comprende las etapas de: i) alistamiento, ii) capacitación, iii) publicación de información, iv) diálogos ciudadanos, v) audiencia pública, y vi) seguimiento. Adicionalmente, se elaboraron los siguientes documentos: i) Informe del Proceso de Rendición de Cuentas de la Administración Distrital; ii) Informe del Proceso de Rendición de Cuentas de las Alcaldías Locales; estos dos primeros informes se encuentran publicados en la página de la Veeduría Distrital iii) Informe de balance de

seguimiento a los compromisos de la Administración Distrital y Local, identificados en el proceso de Rendición de Cuentas vigencia 2018 y iv) Informe del proceso de Rendición de Cuentas de la Administración Distrital (Vigencia 2016-2020).

- Se realizó una evaluación de integridad para empresas públicas y mixtas del Distrito, generando una serie de recomendaciones en materia de transparencia activa que van de la mano con los objetivos de Gobierno Abierto. Dentro de las empresas acompañadas en este proceso se encuentran: Capital Salud EPS, Transmilenio, Terminal de Transportes de Bogotá, Empresa Metro de Bogotá, Empresa de Renovación Urbana y Desarrollo Urbano de Bogotá, Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá, Empresa de Energía de Bogotá, Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá.

Por otra parte, los principales logros obtenidos en el desarrollo del objetivo de “lograr una cultura sostenible de integridad en los servidores públicos y la ciudadanía para generar apropiación de lo público” fueron:

- La Secretaría General realizó el *curso de* cultura de integridad para gestores de integridad en la plataforma LMS (Learning Management System). Como resultado del proceso se obtuvo un número total de 1.041 servidores formados. Este curso ayuda a reflexionar e informarse en temas de corrupción, transparencia e integridad pública; además, brinda conocimiento básico para que los servidores públicos tomen decisiones y asuman comportamientos en los que prevalezca el interés general por encima del interés particular.
- La Secretaría de Educación Distrital realizó 20 reuniones de acompañamiento a Instituciones Educativas Distritales en la implementación de la cátedra de paz con enfoque de cultura ciudadana con la participación de 334 personas. “La Cátedra de Paz con enfoque de cultura ciudadana se define como un escenario pedagógico en el que se promueve la conciencia social, desde la

responsabilidad que se tiene consigo mismo, con sus semejantes y con el entorno. Esta perspectiva implica la comprensión de las diferencias, desde las múltiples desigualdades que hay en el mundo, pero también desde una valoración positiva de la diversidad, en un mundo caracterizado por la pluralidad de sentidos, perspectivas, visiones y realidades”³.

Finalmente, con relación al objetivo específico de “garantizar medidas anticorrupción para la prevención, detección, investigación y sanción de prácticas corruptas mediante el trabajo colaborativo de las entidades públicas”, se destacan los siguientes logros:

- Durante la vigencia 2019 se formularon 4 lineamientos y/o directrices en temas de relevancia jurídica disciplinaria, las cuales fueron adoptadas en el Distrito, mediante directivas distritales. Ellas son:
 1. Tratamiento de quejas anónimas en la Ley disciplinaria. Directiva 006 del 17 de septiembre de 2019.
 2. Preparación para la entrada en vigencia de la Ley 1952 de 2019, Código General Disciplinario. Directiva 007 del 17 de septiembre de 2019.
 3. Lineamientos frente a la prescripción del principio de favorabilidad en materia de prescripción disciplinaria. Directiva 008 del 31 de diciembre de 2019.
 4. Directriz para la adecuada tipificación en los procesos disciplinarios de conductas violatorias del régimen de inhabilidades y conflicto de intereses. Directiva 010 del 31 de diciembre de 2019.

³ https://www.educacionbogota.edu.co/portal_institucional/sites/default/files/inline-files/FNL%20LBR%20ISSUU%20Catedra%20de%20paz_0.pdf

- La Veeduría Distrital elaboró un documento técnico para facilitar el trámite de denuncias de corrupción y protección al denunciante⁴. En este documento se entregan lineamientos para fortalecer el trámite de denuncias por hechos de corrupción dentro del Distrito Capital, resaltando la importancia de la estrategia y la provisión de medidas de protección al denunciante.
- En el mes de agosto, el Sector de Desarrollo Económico llevó a cabo un taller de integridad para la comunidad institucional del Instituto Distrital de Turismo - IDT, al que asistieron 44 personas. El 5 de diciembre del año 2019, en el marco de un evento para presentar los proyectos en curso del IDT a empresas y gremios del sector turismo, se realizó un taller sobre integridad y transparencia, el cual se constituye en un primer acercamiento para empezar a implementar la estrategia formulada por el IDT. Adicionalmente, se diseñaron folletos con información sobre prevención de prácticas de corrupción para el sector privado; estos folletos fueron entregados en diferentes actividades como mercados campesinos, plazas de mercado, ferias empresariales, entre otras.
- La Secretaría de Gobierno Distrital expidió la Circular No. 14 de 2019 “Lineamientos para fortalecer la transparencia y la pluralidad de oferentes en los procesos de contratación asociados a los procesos de contratación asociados con proyectos de inversión”; de tal manera que las diferentes dependencias y áreas involucradas en la planeación, selección y ejecución de los procesos contractuales, en el nivel central y local, aseguren transparencia y eficiencia en la destinación de los recursos públicos y así satisfacer adecuadamente las necesidades de la entidad.