

INFORME DE GESTIÓN CONSEJO CONSULTIVO LGBTI

NOMBRE DE LA INSTANCIA: CONSEJO CONSULTIVO LGBTI.

NÚMERO Y FECHA DEL REGLAMENTO INTERNO: ACTA 2 DEL 2021 (21 DE JULIO DE 2021).

NORMAS: Acuerdo 371 de 2009 y Decreto 062 de 2014

ASISTENTES:

(Rol: **P:** Presidente. **S:** secretaría técnica. **I:** integrante. **IP:** invitado permanente. **O:** otros)

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	R o I	Sesiones en las que participaron					Total (En número)
				Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	
1. Gestión Pública	Secretaría General	Secretaria General	IP	08/04/21	21/07/21				2
2. Gobierno	Secretaría de Gobierno	Subsecretario Gobernabilidad y Derechos	I	08/04/21	21/07/21				2
3. Hacienda	Secretaría de Hacienda	Subdirector de Desarrollo Social	IP	08/04/21	21/07/21				2
4. Planeación	Secretaría de Planeación	Secretaria de Planeación	I	08/04/21	21/07/21				2
5. Desarrollo Económico, Industria y Turismo	Secretaría de Desarrollo Económico	Subdirectora de Empleo y Formación	I	08/04/21	21/07/21				2
6. Educación	Secretaría de Educación	Directora de Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	I	08/04/21	21/07/21				2
7. Salud	Secretaría de Salud	Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas Públicas (E)	I	08/04/21	21/07/21				2
8. Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Secretaria de Integración Social	I	08/04/21	21/07/21				2
9. Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría de Cultura	Dirección de Asuntos Locales y Participación	I	08/04/21	21/07/21				2
10. Ambiente	Secretaría de Ambiente	Jefe de Oficina de Participación, Educación y Localidades-OPEL	IP	08/04/21	21/07/21				2
11. Movilidad	Secretaría de Movilidad	Jefe de Oficina de Gestión Social	IP	08/04/21	21/07/21				2
12. Hábitat	Secretaría de Hábitat	Subdirectora de Información Sectorial	IP	08/04/21	21/07/21				2
13. Mujeres	Secretaría	Subsecretaria	IP	08/04/21	21/07/21				2

	Distrital de la Mujer	Secretaria de la Mujer							
14. Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretaría de Seguridad	Subsecretario de Seguridad	IP	08/04/21	21/07/21				2
15. Gestión Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	Jefe Oficina Asesora de Planeación	IP	08/04/21	21/07/21				2
16. Planeación	Dirección de Diversidad Sexual	Director	ST	08/04/21	21/07/21				2
16. IDPAC	Director IDPAC	Director	I	08/04/21	21/07/21				2
17. Despacho Alcaldía de Bogotá	Alcaldesa	Alcaldesa	I	08/04/21	21/07/21				2
17. Personería	Personería		IP	08/04/21	21/07/21				2
18 Veeduría Distrital	Veeduría		IP	08/04/21	X				0
19 Policía Metropolitana MEBOG	MEBOG	Coordinador DDHH Policía MEBOG	IP	08/04/21	21/07/21				2
20 Consejera Consultivo	Mujeres Lesbianas	Miyu Alarcón	I	08/04/21	21/07/21				2
21 Consejero Consultivo	Hombres Gay	Ernesto Sarmiento	I	08/04/21	21/07/21				2
22 Consejero Consultivo	Personas Bisexuales	Carlos Castillo	I	08/04/21	21/07/21				2
23 Consejero Consultivo	Personas Trans	Tomás Anzola	I	08/04/21	21/07/21				2
24 Consejero Consultivo	Derecho a la Educación	Javier Rossi	I	08/04/21	21/07/21				2
25 Consejero Consultivo	Derecho Salud y Trabajo	Wilmar Perdomo	I	08/04/21	21/07/21				2
27 Consejero/a Consultivo	Vida y Seguridad	Curul vacía	I	08/04/21	X				0
28 Consejero/a Consultivo	Participación y Cultura	Curul vacía	I	08/04/21	X				0
29 Consejero/a Consultivo	Universidades	Juan Felipe Gil	I	08/04/21	21/07/21				2

SESIONES ORDINARIAS REALIZADAS / SESIONES ORDINARIAS PROGRAMADAS:

- Sesiones ordinarias realizadas 2 / sesiones ordinarias programadas 3

SESIONES EXTRAORDINARIAS REALIZADAS / SESIONES EXTRAORDINARIAS PROGRAMADAS:

- Sesiones Directivas realizadas 0 / sesiones ordinarias programadas 0

PUBLICACIÓN EN PÁGINA WEB: Documentos publicados en la web de la entidad que ejerce la secretaría técnica:

Normas de creación: Si No

Reglamento interno: Si No

Actas con sus anexos: Si No



Informe de gestión: Si No





FUNCIONES GENERALES	SESIONES EN LAS QUE SE ABORDARON DICHAS FUNCIONES					
	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Se abordó Sí / No






a. Analizar los principales problemas para el reconocimiento, restablecimiento y garantía de los derechos de las personas del sector LGBTI del Distrito Capital y formular recomendaciones al respecto al conjunto de la Administración.	08/04/21	21/07/21				SI
b. Proponer lineamientos y recomendaciones de políticas públicas para la garantía de los derechos de las personas del sector LGBTI que habitan en el Distrito Capital.	08/04/21	21/07/21				SI
c. Estudiar las Sentencias que se han producido y se produzcan en el país en relación con los derechos de las personas del sector LGBTI y hacer las recomendaciones necesarias para que se cumplan.						NA
d. Hacer recomendaciones para el cumplimiento de los tratados suscritos por el Estado Colombiano tendientes a garantizar el ejercicio de los derechos humanos.						NA
e. Conocer y analizar las propuestas y sugerencias de las personas del sector LGBTI y las organizaciones LGBTI, para presentarlas ante las diversas entidades distritales y locales, la Defensoría del Pueblo y la Personería Distrital.	08/04/21	21/07/21				SI
f. Mantener comunicación permanente con las instancias públicas y privadas pertinentes para la materialización de los derechos de las personas del sector LGBTI.	08/04/21	21/07/21				SI
g. Presentar propuestas que promuevan la transversalización del enfoque de derechos de las personas del sector LGBTI en la formulación, puesta en marcha, seguimiento y evaluación de las políticas públicas sectoriales y poblacionales.	08/04/21	21/07/21				SI
h. Invitar, cuando así se considere, a actores de la sociedad civil y a la cooperación internacional, a fin de informar sobre las acciones del Consejo y solicitar su apoyo para el desarrollo de las acciones del plan de acción de la política pública LGBTI.						NA
FUNCIONES ESPECÍFICAS						
i. Las demás funciones que le correspondan en razón de su carácter de Consejo Consultivo y que se desprendan de la naturaleza de los temas de qué trata la política pública LGBTI.	08/04/21	21/07/21				SI





SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN:	La Dirección se encuentra desarrollando la aprobación del Plan de Acción de la PPLGBTI para los años 2021-2032, ya fueron concertados los compromisos con las entidades distritales y se encuentra elaborado un documento preconpes que esta a la espera de aprobación de la alcaldesa mayor para continuar con el trámite.
ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA:	Desde enero a septiembre se han realizado dos Consejos consultivos, que contaron con la asistencia de la alcaldesa mayor Claudia López, quorum completo y participación activa de los Consejeros LGBTI sobre los temas de Seguridad (8 abril) y Reactivación Económica (21 julio). Se concertaron gran número de compromisos (52 en total), a continuación se describe el avance en el seguimiento a compromisos realizado en el Consejo del 21 de julio.




SEGUIMIENTO A LAS DECISIONES






Fecha de la sesión DD/MM/AAAA	Icono	Decisión	Seguimiento
21 julio		<p>1 Organizar formación en cátedra de género y protección a personas de los sectores LGBTI a la MEBOG (16,000 policías).</p>	<p>Se ha hecho un ejercicio de articulación con la Secretaría Distrital de Seguridad; en este se revisa la propuesta metodológica del proceso de formación a formadores y semilleros de convivencia con la Policía que se empezará a implementar en el marco de la meta del plan de desarrollo frente a la formación de 16.000 policías, para ello se consolida una mesa de trabajo en donde se intercambian metodologías y se incluye la perspectiva de género, orientaciones sexuales e identidades de género en la proyección de la implementación del proceso</p>
		<p>Síntesis: Realizar sensibilización a policías de la ciudad.</p>	
21 julio		<p>2 Organizar un encuentro Internacional de experiencias LGBTI (activismo- política pública)</p>	<p>Se realizaron reuniones con Victory Institute el 6 y 13 de mayo. En esta última fecha también participó Caribe Afirmativo (socio nacional en Colombia de Victory), y la Dirección Distrital de Relaciones Internacionales de la Alcaldía de Bogotá.</p> <p>Se propone la participación de la Alcaldía en la Conferencia Internacional "La democracia exige igualdad", conferencia de tres días que será realizada en Octubre de 2021. Cada día tendrá un llamado a la acción específico con panelistas internacionales de alto nivel; también se buscará realizar talleres interactivos que brinden herramientas para acceso a habilidades colectivas para la participación. El último día de la conferencia se organizaría de manera conjunta. La Alcaldía haría una plenaria, dos talleres, y un acto de cierre.</p> <p>Victory Institute compartió borrador de la agenda de la conferencia , la cual está siendo revisada y comentada por la Dirección de Diversidad Sexual y la Dirección de Relaciones</p>
		<p>Síntesis: Adelantar un encuentro de organizaciones de la ciudad con organizaciones del extranjero</p>	

			internacionales.
21 julio		3 Encuentro de experiencias Distrital y Nacional	En las reuniones de articulación con Victory surgió la intención de conectar el encuentro distrital de experiencias con el proceso de participación local. La temática del encuentro será construir una agenda conjunta del movimiento LGBTI y el proceso de selección y expectativas del consejo consultivo entrante. Se proyecta para agosto el encuentro local toda vez se supere el proceso contractual de operador por parte del IDPAC y la DDS.
		Síntesis: Organizar un encuentro con líderes lgbti de la ciudad y de otras ciudades del país.	
21 julio		4 Hacer un listado de las acciones que depende directamente de la Alcaldía y lo que depende de otras entidades	La Dirección de Diversidad Sexual identificó las acciones que dependen de otros actores distintos al distrito. Los cuales son: Policía, Fiscalía, Victory Institute, Cancillería, Universidad Distrital, Ministerio del Interior, ASOCAPITALES y Registraduría.
		Síntesis: Identificar cuales de los compromisos de la reunión corresponden a la Alcaldía y cuales a otras entidades.	
21 julio		5 Hacer una propuesta de inclusión para el Consejo Directivo de la Universidad Distrital	Universidad Distrital citó a reunión para el 14 de mayo con el fin de validar los productos propuestos. En reuniones llevadas a cabo recientemente la Universidad dió visto positivo a todos los productos, incluyendo la apertura de un cupo por cada programa (43 en total) para personas trans.
		Síntesis: Crear una acción afirmativa consistente en cupos para personas trans en la U Distrital.	
21 julio		6 Consolidar informe sobre contratación de personas con diversidad de género, especialmente personas Trans, en las alcaldías locales y entidades del distrito para el Consejo de Gobierno del 30 de abril	Las entidades han enviado sus reportes, el informe general está en construcción y se acordó entregarlo antes del Consejo de Gobierno del pasado 7 de mayo.
		Síntesis: Cuantificar cuantas personas LGBT o I están trabajando en la alcaldía o sus dependencias.	

21 julio		7 Radical Proyecto de Acuerdo en julio	Se formuló propuesta para Proyecto de Acuerdo con su correspondiente exposición de motivos <i>"Por medio del cual se modifica parcialmente el Decreto 140 de 2021, se crea el Sistema Distrital de Atención Contra la Discriminación, la Alta Consejería Distrital Contra la Discriminación y se crean otras disposiciones"</i>
		Síntesis: Crear un sistema para la atención de casos de discriminación hacia la población LGBT o l.	
21 julio		8 Incluir en la agenda de reunión del Consejo de Seguridad Distrital con los Ministerios, las modificaciones propuestas por la Sec. de Seguridad para la modificación de reportes en SIEDCO.	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia reporta actividad cumplida, el Secretario colocó el tema en el último Consejo de Seguridad.
		Síntesis: Secretaría de Seguridad compartir los compromisos que le competen en este Consejo en reunión a nivel nacional.	
21 julio		9 Designar representante permanente LGBT en el Consejo de Seguridad distrital (Vigía)	Secretaría de Seguridad informa el 18 de junio que la contratación está en la última fase del proceso, lo que permitiría contar con esta persona en la última semana de junio 2021.
		Síntesis: nombramiento de una profesional que atienda los temas de seguridad de personas lgbt o l.	
21 julio		10 Buscar predio propio para la instalación de CAIDSG en Teusaquillo.	A la fecha el CAIDS se encuentra en funcionamiento en su nueva sede
		Síntesis: alquilar con urgencia un sitio para poner en funcionamiento nuevamente el CAIDS Sebastián Romero.	
21 julio		11 Buscar predios para la instalación de CAIDSG en las zonas norte y sur del Distrito	Se ha realizado visita a los predios más opcionados en la localidad de Suba y al sur de la ciudad. De igual forma, se inició la contratación del personal para

		Síntesis: ubicar las instalaciones para el funcionamiento de un CAIDS en el noroccidente de la ciudad y otro en el noroccidente.	prestar los servicios en los nuevos CAIDS. En la zona norte se ha realizado apropiación del espacio y visitas técnicas para adecuación. Para el mes de Octubre se tiene proyectado el lanzamiento oficial del espacio.
21 julio		12 Hacer una reunión para revisar el enfoque de diversidad en el barrismo. Invitar a Consejeros LGBTI.	En atención a las solicitudes de los consejeros se consiguió que el IDRD empezará a difundir información de reconocimiento positivo de los Sectores LGBTI en las pantallas gigantes del estadio el Campín.
		Síntesis: Organizar reunión entre Consejeros y S de Gobierno para incluir el tema LGBTI en las actividades que se realizan con las barras de fútbol.	La Secretaría de Gobierno socializa ante la Comisión distrital de fútbol la propuesta del consultivo y con el equipo de Goles en paz, la Secretaría Distrital de la Mujer en articulación con la Secretaría Distrital de Gobierno realizaron una capacitación en temas de mujeres y género.
21 julio		13 Hacer un plan para volver a implementar una casa refugio para la comunidad LGBTI	Se proyecta la definición del anteproyecto de presupuesto Casa Refugio LGBT, este contemplará adquisición (en arriendo o propio) de un predio, equipo destinado a la atención de la población, aplicación de un modelo de atención terapéutico para el avance en la resolución de los eventos traumáticos producto de las violencias acaecidas, la resolución efectiva de conflictos, el fortalecimiento de las capacidades de aprendizaje, aprendizaje de habilidades blandas y la implementación de la atención integral en áreas de trabajo social, psicología, orientación y acompañamiento jurídico
		Síntesis: poner en funcionamiento un sitio de alojamiento que sirva como Refugio para personas LGBTI que lo requieran.	
21 julio		14 Cedulación de personas Trans (aprox 2,000 beneficiarios/as)	La SDIS va a realizar este proceso para 680 personas durante el cuatrienio (2021-2024).
		Síntesis: Realizar cambio de cedulación a los/as ciudadanos trans de la ciudad que lo requieran.	
21 julio		15 Proponer en Asocapitales que el reporte de delitos de alto impacto incluya las categorías OSIG y la	Desde la Secretaría de Seguridad se informa que en el marco del convenio interinstitucional entre SDP y Seguridad, se planteó la definición de

		cedulación de personas trans	los documentos base y del sistema de información sobre violencias contra personas de los sectores LGBTI, los cuales serán insumos para este proceso con Asocapitales. El 18 junio se envió oficio a Asocapitales para su cumplimiento.
		Síntesis: presentar en la organización que reúne a las principales alcaldías el tema de la cedulación de personas trans y la importancia de tener en cuenta la orientación e identidad sexual de los ciudadanos en el análisis de la violencia ciudadana.	
21 julio		16 Desarrollar un ciclo de formación sobre presupuestos participativos dirigido a los sectores LGBTI	En reunión de Secretaría Técnica un representante de la Escuela del IDPAC presentó la propuesta para el curso sobre Presupuestos Participativos ante los consejeros LGBT allí presentes.
		Síntesis: IDPAC dictará un curso para que las personas de los Sectores aprendan a participar en las decisiones de uso de los presupuestos participativos.	La Gerencia de Escuela de la Participación está ultimando detalles para lanzar dicho curso entre la tercera y cuarta semana del mes de julio
21 julio		17 Establecer una cuota de formación para personas de los Sectores dentro del convenio existente con el SENA	Se realizó convocatoria distrital de cursos para mujeres en sus diferencias y diversidades, relacionadas con: <ul style="list-style-type: none"> - Higiene y manipulación de alimentos. - Gastronomía Colombiana. - Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información. - Ingresos y gastos personales. - Confección y manejo de sus herramientas. <p>En articulación con el SENA se logró la apertura de los cursos los cuales tienen una duración de 40 horas y estarán certificados.</p>
		Síntesis: Incrementar la participación de personas de los sectores en los cursos que ofrece el SENA.	
21 julio		18 Organización primer centro de atención para vejez dirigido a personas de los sectores LGBTI	La Subdirección para la vejez se encuentra en proceso de diseño del servicio del centro día para personas mayores LGBTI. Su implementación se adelantará desde Julio de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2032.
		Síntesis: crear un centro exclusivo para la atención de personas mayores de los sectores LGBT o I.	Al mismo tiempo, se evalúa la viabilidad económica y se comienza a estructurar la propuesta para abrir un Centro de atención exclusiva para personas mayores LGBTI.

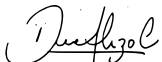
21 julio		19 Apoyar Actividades Mes del Orgullo (Marcha con mayor incidencia política)	La DDS generó articulación con entidades distritales y alcaldías locales para atender los requerimientos de la organización Mesa del Sur, la Mesa de Trabajo LGBTI de Bogotá y las organizaciones trans (estas últimas promovieron la marcha trans del 16 de julio). Desde el IDPAC se está haciendo acompañamiento en la organización de las correspondientes marchas para la conmemoración del orgullo. De forma interinstitucional se dio respuesta al pliego de peticiones con los recursos físicos que desde las entidades se disponía para el desarrollo de las tres marchas.
		Síntesis: impulsar el desarrollo de actividades durante el mes del orgullo que sean de impacto para toda la ciudad.	
21 julio		20 Poner en funcionamiento el Sistema de información sobre violencias hacia personas LGBTI.	Secretaría de Seguridad informó el 18 junio que se encuentra en oficina jurídica el proceso.
		Síntesis: crear un medio de información para reconocer los temas de violencia que viven las personas LGBTI.	
21 julio		21 Inclusión de variables OSIG en el reporte de delitos de alto impacto del Consejo de Seguridad Distrital	18 de junio: Secretaría de seguridad reporta que el compromiso está para su cumplimiento en julio 2021.
		Síntesis: tener en cuenta la orientación e identidad de género de las personas víctimas de violencia en la ciudad.	
21 julio		22 Implementar una estrategia para el fortalecimiento de la UCD que incluya atención psicosocial y jurídica de personas de los sectores LGBTI.	En el marco del Plan de Acción de la política Pública LGBTI se ha previsto implementar una estrategia de atención y seguimiento a casos de discriminación por razones de OSIG, al igual que implementar una línea telefónica a partir de la vigencia 2022, para la atención de casos de discriminación hacia personas de los sectores sociales LGBTI
		Síntesis: mejorar la atención psicosocial y legal de las personas víctimas de discriminación que hagan parte de los Sectores.	
21 julio		23 Revisar la posibilidad de generar un centro de Inclusión Digital en el Castillo	El Castillo de las artes es la entidad ancla en que se presentan los servicios

		de las Artes.	de la manzana del cuidado de la localidad de Mártires, a la fecha se siguen articulado con los diferentes sectores la prestación de servicios.
	Síntesis: la S Mujer va a estudiar la posibilidad de poner en funcionamiento un centro sobre el uso de computadores e informática en el Castillo de las Artes.		

Firma de quien preside la instancia:

Claudia López
Alcaldesa Mayor

Firma de quien ejerce la Secretaría Técnica:


David Alonzo
Director de Diversidad Sexual