

MESA INTERSECTORIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL
ACTA No. 3 de 2022
SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 15 de septiembre de 2022

HORA: 4:00 p.m. – 6:00 p.m.

LUGAR: CAIDSG Sebastián Romero

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Doris Bibiana Cardozo Peña	Jefe de Oficina de Planeación	Secretaría General	x		
Carolina Pérez Valderrama	Gerente de Mujer y Género	Instituto Para la Participación y Acción Comunal IDPAC	x		
Ivonne González	Directora de Derechos Humanos	Secretaría de Gobierno	x		
Alejandro Plata Franco	Director de Asuntos Locales y Participación	Secretaría de Cultura	x		
Andrea Arboleda Barrios	Asesor de Despacho	Secretaría de Desarrollo Económico	x		
Virginia Torres Montoya	Directora de Inclusión e integración de poblaciones	Secretaría de Educación	x		
Elizabeth Castillo	Subdirectora para Asuntos LGBTI	Secretaría de Integración Social	x		
María Alix Lesmes Olarte	Subdirector Operativo	Instituto Distrital para la Protección de La Niñez y la Juventud IDIPRON		x	
Diana Moyano	Subdirectora técnica de Evaluación de Políticas en Salud Pública Encargada	Secretaría de Salud	x		
Iván López	Director de Prevención y Cultura Ciudadana	Secretaría de Seguridad	x		Se conecto de manera virtual
María Paula Salcedo Porras	Subdirectora de Información Sectorial	Secretaría de Hábitat	x		
Yenni Guzmán Moyano	Directora de Enfoque Diferencial	Secretaría de la Mujer	x		
Zulma Rojas	Directora de Política Distrital	Secretaría jurídica Distrital	x		
Alix Montes Lesmes	Jefe de oficina de Participación, Educación y Localidades	Secretaría de Ambiente	x		
Diana Barreto	Jefe de Oficina de Gestión Social	Secretaría de Movilidad	x		
Mauricio Sandino	Asesor de Despacho	Secretaría de Hacienda	x		

SECRETARIA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
David Alonzo	Director	Dirección de Diversidad Sexual Secretaría Distrital de Planeación
Marcial Ortega	Profesional	Dirección de Diversidad Sexual Secretaría Distrital de Planeación

INVITADOS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Jonnathan Espinosa	Personera Delegada de	Personería de Bogotá	x		

	Derechos Humanos				
--	------------------	--	--	--	--

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Ximena Hernández	Profesional	Secretaría General	x		
Alejandro Rodríguez	Abogado	Instituto para la Participación y Acción Comunal IDPAC	x		
Ana Lizcano	Profesional	Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia	x		
Daniel García	Profesional de apoyo PPLGBTI	Secretaría de Gobierno	x		
Olga Susana Torres	Profesional	Secretaría de hábitat	x		
Andrés Arroyo	Profesional	Secretaría de hábitat	x		
Barbara González	Profesional	Instituto Distrital para la Protección de La Niñez y la Juventud IDIPRON	x		
Sergio Soriano	Contratista	Instituto Distrital para la Protección de La Niñez y la Juventud IDIPRON	x		
Natalia Guarín	Profesional	Secretaría de Educación	x		
Sandy Milena Feria	Profesional Atenea	Secretaría de Educación	x		
Paola de la Hoz	Profesional Dreser	Secretaría de Educación	x		
Flabio Caucaí	Profesional	Secretaría de Movilidad	x		
Camilo Losada Castilla	Profesional	Secretaría de Salud	x		
Santiago Sandoval	Contratista	Secretaría de Cultura Recreación y Deporte	x		
Tatiana Gutiérrez	Profesional	Secretaría de Ambiente	x		
Daniel Molano	Profesional	Instituto para la Prosperidad Social IPES	x		
Patricia Gutiérrez	Contratista	Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá	x		
Iván Castiblanco	Contratista	Instituto Distrital de la Artes IDARTES	x		
Victoria Mora	Contratista	Instituto Distrital de Turismo	x		
Juan Pablo Castro Isidio	Líder PPLGBT SUBLGBT	Secretaría de Integración Social	x		
Oneida Flórez Peña	Profesional	Fundación Gilberto Álzate Avendaño	x		
Blanca Cecilia Ramírez	Consejera Representante LGBTI por el Derecho a la Salud y el Trabajo	Consejo Consultivo LGBTI	x		
Angélica Rodríguez	Consejera Representante LGBTI por mujeres lesbianas	Consejo Consultivo LGBTI	x		
Iván Escobar Cubides	Consejero Representante LGBTI por Hombres Gais	Consejo Consultivo LGBTI	x		
Michel Andrés Rueda	Consejero Representante por el Derecho a la Participación y Cultura	Consejo Consultivo LGBTI	x		
Cristhian Camilo Martínez	Consejero Representante LGBTI por el Derecho a la Educación	Consejo Consultivo LGBTI	x		
Mariana Duque Gaviria	Contratista	Dirección de Diversidad Sexual	x		
Laura Tovar Garzón	Contratista	Dirección de Diversidad Sexual	x		
Fredy Rincón	Contratista	Dirección de Diversidad Sexual	x		

Yeimi Moya	Contratista	Dirección de Diversidad Sexual	x		
Marcial Alfredo Ortega	Profesional	Dirección de Diversidad Sexual	x		
Martha Ligia Rincón	Profesional	Dirección de Diversidad Sexual	x		
Nury Cristina Rojas	Profesional	Dirección de Diversidad Sexual	x		
Viviana Borja	Contratista	Dirección de Diversidad Sexual	x		
Yeni Piamonte	Auxiliar Administrativo	Dirección de Diversidad Sexual	x		

CITACIÓN:

La Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación ejerce la secretaría técnica de la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual – MIDS – creada a través del Acuerdo 371 de 2009, como espacio de coordinación de la Política Pública para la garantía plena de derechos de personas de los sectores LGBTI – PPLGBTI en Bogotá. Desde la Dirección de Diversidad Sexual se extendió la invitación a las directivas delegadas a la tercera sesión de la MIDS directiva del año, programada de manera presencial para el día jueves 15 de septiembre de 2022 de 4:00am a 6:00pm, en el CAIDSG Sebastián Romero Calle 31 # 17-49

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación del quórum.
2. Aprobación orden del día.
3. Seguimiento compromisos
4. Desarrollo de la sesión
5. Conclusiones
6. Compromisos

DESARROLLO:

1. Verificación del quórum.

Se hizo el llamado y se confirmó que se contaba con el quórum requerido de acuerdo con el reglamento de la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual MIDS para la realización de esta sesión Directiva.

2. Aprobación orden del día.

El orden del día propuesto coincide con el orden aprobado por la instancia.

3. Seguimiento compromisos

	Compromisos	Nombre responsable	Entidad	Observaciones
1	Enviar las solicitudes de ajuste de fechas al Plan de Acción de la PPLGBTI	Oficinas asesoras de planeación	Sector Mujeres, Movilidad, Seguridad, Salud y Desarrollo Económico	Teniendo en cuenta que son los sectores quienes solicitan los cambios de productos en el plan de acción de la PPLGBTI, conforme a como fueron llegando a todas se les dio la respuesta correspondiente.
2	Enviar reportes de PPLGBTI del segundo trimestre de 2022	Todas las entidades	Todas las entidades	Las entidades enviaron desde sus oficinas asesoras de planeación, a la Dirección de Diversidad Sexual los reportes de la Política Pública LGBTI del segundo trimestre de 2022
3	Participación de las entidades en actividades del Festival por la Igualdad.	Todas las entidades	Todas las entidades	Las entidades distritales tuvieron una participación efectiva en el Festival por la Igualdad 2022 mediante la difusión de comunicaciones (oficinas de prensa), apoyo a actividades según sus competencias y ofertas de servicios en eventos masivos.

4. Desarrollo de la sesión

Para dar desarrollo a la sesión se relacionó el orden del día propuesto que es el mismo aprobado de la siguiente manera:

- a) Seguimiento a matriz de compromisos establecidos con la alcaldesa en el espacio de las sesiones plenas del Consejo Consultivo LGBTI.
- b) Directiva 005
- c) Retos por cumplir y legado de la administración hacia la PPLGBTI en el cuatrienio.
- d) Varios.
- e) Espacio de diálogo del Consejo consultivo LGBTI con la administración.

Se procede con el abordaje de cada punto.

- a) **Seguimiento a matriz de compromisos establecidos con la alcaldesa en el espacio de las sesiones plenas del Consejo Consultivo LGBTI.**

Para dar inicio se informó a la instancia que en este punto se haría la revisión de la matriz de compromisos establecidos por las entidades junto con la alcaldesa en las sesiones del consejo consultivo transcurridas a lo largo del año de las cuales se hará seguimiento en la próxima sesión del consejo consultivo con la alcaldesa, informado esto se dio inicio lectura a cada uno de estos:

COMPROMISO	ESTADO	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
Investigación del estado socioeconómico de las personas de los sectores. Caracterización focalizada.	En desarrollo	Secretaría Distrital de Planeación - DDS	Se realiza recopilación y análisis de la información arrojada por la Encuesta Multipropósito 2021. En esta encuesta se incorporaron las variables de sexo (hombre, mujer, intersexual), orientación sexual (homosexual, bisexual, heterosexual) e identidad de género (femenino, masculino, hombre trans, mujer trans, otro), que permiten a través de los cruces con las demás preguntas de la encuesta elaborar un boletín de los datos socioeconómicos de las personas autorreconocidas de los sectores LGBTI.
Delegar un-a profesional en derecho de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia, para su participación permanente en la mesa de casos urgentes de la política pública LGBTI	En desarrollo	Secretaría Distrital de la Mujer	S Mujer envió oficio donde informa: Las personas delegadas actualmente desde la Dirección de Enfoque Diferencial son Diana Pulido, referente para mujeres lesbianas y bisexuales (dpulido@sdmujer.gov.co) y Lorena Duarte, referente para mujeres trans (lduarte@sdmujer.gov.co). En este sentido, estas profesionales estarán a cargo de la articulación con los equipos jurídicos de la SdMujer sobre los casos que así lo requieran.
Revisar impacto de personas que realizan ASP por modificación del área cercana a Torres de Fenicia y Terraza Pasteur	En desarrollo	Secretaría Distrital de la Mujer	

Formulación y ejecución, en coordinación con la Dirección de Diversidad Sexual, de una estrategia (ferias, volantes, códigos QR, en lugares de circulación y permanencia de las personas de los sectores LGBTI) para la promoción de las becas y cupos de educación, empleo y microempresa designadas por los sectores de Educación, Desarrollo Económico y Gobierno para las personas de los sectores LGBTI.	Cumplido	Secretaría Distrital de Integración Social	En Marcha Distrital se distribuyeron volantes sobre oferta de cupos y becas para personas de los sectores. Durante las actividades de promoción del Festival por la Igualdad, Diversidad Sexual diseño periódico virtual al respecto que se distribuyó en la página web de enbogotasepuedeser
Compra o alquiler de un predio para la instalación de un nuevo Centro de Atención Integral para la Diversidad Sexual y de Género CAIDS entre las localidades de Kennedy y Bosa. Revisar la posibilidad de instalación de un nuevo CAIDS en el local donde funcionó la Alcaldía de Tunjuelito.	Pendiente	Secretaría Distrital de Integración Social	
Colocación de 200 personas de los sectores LGBTI Formación para el empleo de 150 personas Fortalecimiento de 120 emprendimientos Financiamiento de 100 unidades productivas de estos sectores sociales (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)	Pendiente	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	
apoyo logístico y organizativo a la instalación y realización de las Ferias de emprendimiento que se realizarán en la Marchas del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y Marcha Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans.	Cumplido	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Ejecutado durante las marchas
Apoyar con el servicio de interpretación en lengua de señas las Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio) para que se garantice su derecho a la participación y movilización.	Cumplido		Ejecutado durante las marchas

<p>designar 50 cupos en Impulso Local y 15 en Microempresa Local para las personas de los sectores LGBTI (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)</p>	<p>Pendiente</p>	<p>Secretaría Distrital de Gobierno</p>	
<p>Acompañar el cumplimiento de los compromisos de las institucionales distritales en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá y la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur para que se garantice su derecho a la participación y movilización. Gestionar el préstamo de la Plaza de Bolívar para la llegada de la Marcha por la Ciudadanía Plena. Designar Gestores de Diálogo Social para el acompañamiento de las Marchas por la Ciudadanía Plena y del Sur (apoyo al acordonamiento de protección para el grupo de personas con discapacidad de los sectores LGBTI y al lugar de encuentro con la Contramarcha). Realizar la Secretaría técnica del PMU. Apoyar con el servicio de interpretación en lengua de señas. Realizar una sensibilización sobre enfoque diferencial a integrantes del PMU y al equipo de gestores de convivencia. Emitir un lineamiento a las Alcaldías de las localidades por donde pasa la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) para la ubicación de las y los vendedores ambulantes y estacionarios.</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Secretaría Distrital de Gobierno</p>	<p>Ejecutado durante las marchas</p>
<p>Destinar el 1% del Programa Jóvenes a la U a personas de los sectores LGBTI (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)</p>	<p>Pendiente</p>	<p>Secretaría de Educación del Distrito</p>	<p>14 junio la Secretaria informa mediante oficio la dependencia a cargo del tema: Director de Relaciones con los sectores de educación superior y educación para el trabajo</p>

Reactivar el desarrollo de las Mesas de trabajo de la Secretaría de Educación con las consejeras y consejeros del espacio autónomo del Consejo Consultivo.	Cumplido	Secretaría de Educación del Distrito	Se realizó primera reunión 13 julio con una de las profesionales líderes de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones y el Consejero de educación que contó con el acompañamiento del DDS.
Apoyar con intérpretes de lengua de señas el desarrollo de los espacios, que se definan con el espacio autónomo y las reuniones de la Alianza por la Ciudadanía Plena de las Personas LGBT.	Cumplido		En el oficio del 9 de junio la Gerente de Mujer y Género refirió que está pendiente que las organizaciones sociales especifiquen el sitio y hora donde se requiere el servicio
Acompañar el cumplimiento de los compromisos de las institucionales distritales en la Marcha Trans (15 de julio) organizada por la Red Comunitaria para que se garantice su derecho a la participación y movilización.	Cumplido		La gerente de mujer y género allegó oficios el 8 y 9 de junio en donde reporta las acciones desarrolladas por el Instituto relacionadas con los procesos de articulación interinstitucional y de coordinación y apoyo para la logística de la Marcha Trans.
Realizar una reunión con la participación de las y los consejeros con el objetivo de reactivar o poner en funcionamiento nuevamente la Escuela Artes y Oficios Transformistas	Cumplido	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Se realizó reunión 16 junio entre el Consejero de Cultura e IDARTES donde se acordó que se realizará un laboratorio sobre el arte transformismo durante el primer semestre del año 2023.
Apoyar con la tarima móvil y montaje general de la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio) Apoyo y coordinación para la presentación de las y los artistas en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio)	Cumplido		Cumplido con las Marchas
Elaboración de un concepto sobre la viabilidad jurídica de realizar un protocolo de Estabilidad Laboral Reforzada de aplicación en todas las entidades del Distrito Capital para poder garantizar estos derechos.	Pendiente	Secretaría General	Secretaría envió comunicación informando que a través del CRUE se dispondrá de una ambulancia para cada una de las tres marchas de la ciudad
Apoyar con la tarima y montaje general en la Plaza de Bolívar de la Marcha por la ciudadanía plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá. Iluminación de la fachada del Edificio Liévano el 3 de julio día de realización de la Marcha. Disposición de eucoles para ser ubicados en diferentes puntos de Bogotá y si es posible, la ubicación de un	Cumplido	Secretaría General	Cumplido con las Marchas

<p>pendón de gran formato alusivo a la defensa de los derechos de los sectores LGBTI en la ciudad en el marco de la conmemoración de los 40 años de movilización.</p> <p>Apoyo en la iluminación de ciertos sitios emblemáticos como otros edificios de la Alcaldía, el Movistar Arena y la Torre Colpatria, entre otros.</p>			
<p>Apoyo para contar con la participación de tres ponentes internacionales en el Congreso Internacional que se realizará el día 12 de julio en el marco del Festival por la Igualdad 2022.</p>	Cumplido	Secretaría General	
<p>Indicar a la Dirección de Diversidad Sexual, como Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, el nombre de la directiva con quien podemos entrar en contacto para realizar las actividades de articulación que permitan la incorporación y seguimiento a los compromisos de las entidades distritales que forman parte del Consejo Consultivo LGBTI a través de la plataforma COLIBRI</p>	En desarrollo		<p>El veedor distrital refirió mediante oficio el profesional de contacto de la plataforma con quien la secretaria técnica adelantó reunión técnica el 16 junio. En la reunión se acordó entre la DDS y el profesional de la Veeduría encargada del sector LGBTI, elaborar un listado de compromisos priorizados para su requerimiento a través de la Veeduría. El 23 de junio se envió el listado al correo del veedor, a la fecha la Secretaría Técnica no ha obtenido información del avance.</p>
<p>Presentar un informe sobre el número de personas transgénero, mujeres trans y hombres trans, vinculadas y contratadas en el distrito en el periodo comprendido entre los años 2020 y 2022, así como aquellas que han sido seleccionadas a través de la plataforma Talento No Palanca disgregando la información por tipo de vinculación o contratación, sector de la administración distrital, incluyendo la información por alcaldías locales.</p>	Cumplido	Secretaría General	<p>6DASCD envió estadísticas solicitadas</p>
<p>Expedir y coordinar la implementación del Plan de Manejo de Tránsito (PMT) en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá y la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur para que se garantice el manejo del tráfico vehicular garantizando el derecho a la movilización de la ciudadanía.</p>	Cumplido	Secretaría Distrital de Movilidad	<p>Secretaria de Movilidad envió oficio informando el nombre de las personas delegadas para el compromiso del consejo</p>

Apoyo para contar con la participación de tres ponentes internacionales en el Congreso Internacional que se realizará el día 12 de julio en el marco del Festival por la Igualdad 2022.	Cumplido	Secretaría General	
Indicar a la Dirección de Diversidad Sexual, como Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, el nombre de la directiva con quien podemos entrar en contacto para realizar las actividades de articulación que permitan la incorporación y seguimiento a los compromisos de las entidades distritales que forman parte del Consejo Consultivo LGBTI a través de la plataforma COLIBRI	En desarrollo		El veedor distrital refirió mediante oficio el profesional de contacto de la plataforma con quien la secretaria técnica adelantó reunión técnica el 16 junio. En la reunión se acordó entre la DDS y el profesional de la Veeduría encargada del sector LGBTI, elaborar un listado de compromisos priorizados para su requerimiento a través de la Veeduría. El 23 de junio se envió el listado al correo del veedor, a la fecha la Secretaría Técnica no ha obtenido información del avance.
Presentar un informe sobre el número de personas transgénero, mujeres trans y hombres trans, vinculadas y contratadas en el distrito en el periodo comprendido entre los años 2020 y 2022, así como aquellas que han sido seleccionadas a través de la plataforma Talento No Palanca disgregando la información por tipo de vinculación o contratación, sector de la administración distrital, incluyendo la información por alcaldías locales.	Cumplido	Secretaría General	6DASCD envió estadísticas solicitadas
Expedir y coordinar la implementación del Plan de Manejo de Tránsito (PMT) en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá y la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur para que se garantice el manejo del tráfico vehicular garantizando el derecho a la movilización de la ciudadanía.	Cumplido	Secretaría Distrital de Movilidad	Secretaria de Movilidad envió oficio informando el nombre de las personas delegadas para el compromiso del consejo
Emitir un comunicado en el que se informe sobre los criterios para la utilización de las carrozas en las marchas por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans.	Cumplido	Secretaría Distrital de Ambiente	IDIGER designó funcionario para asistir a las reuniones de preparación de las marchas y asesoró lo competente a la entidad

<p>Disposición de tres ambulancias medicalizadas, una para la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la segunda para la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la tercera para la Marcha Trans (15 de julio). Acompañar el desarrollo de las tres movilizaciones desde la atención en la Línea 123.</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Secretaría Distrital de Salud</p>	<p>6 junio S Salud confirmó mediante articulación con el CRUE la disponibilidad de una ambulancia para cada una de las tres marchas</p>
<p>Convocar y activar el PMU en las marchas por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur, Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans. Designar Gestores de Convivencia para el acompañamiento de las Marchas (apoyo al acordonamiento de protección para el grupo de personas con discapacidad de los sectores LGBTI y al lugar de encuentro con la Contramarcha).</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia</p>	<p>Cumplido con las Marchas</p>

Finalizada la lectura se confirmó por parte de la secretaría técnica de la Mids que estos serán los puntos que serán tratados en la próxima sesión del consejo consultivo, se invitó a las entidades a revisarlos y hacer interlocución con sus secretarios(as) para lograr el fortalecimiento y definición para la próxima sesión del consejo consultivo, enseguida se abrió el espacio para que las entidades realizaran comentarios al respecto:

Secretaría de la Mujer:

Sobre el primer compromiso de atención a casos urgentes la SdMujer confirmó que desde su secretaría se comprometen a darle respuesta.

Sobre el tema de hombres en ASP y fenicia se está pendiente de la fecha para realizar la reunión.

Secretaría de Educación:

Desde la SED se dijo que se han tenido reuniones con las direcciones de educación superior y ATENEA para revisar la viabilidad del % que quedó establecido, para ver la viabilidad de reformulación y es por lo que se están realizando unas reuniones enfocadas más hacia la revisión del porcentaje de acceso ya que este es mínimo e identificar los factores que hacen que quienes ingresen no deserten. Teniendo en cuenta lo anterior mencionaron que es necesario buscar la forma de plantear mejor la oferta para que haya una mejor divulgación, acompañamiento permanente y generar un interés en la población y al tiempo hacer un seguimiento.

Secretaría de Desarrollo Económico

Desde la secretaría de desarrollo económico se confirmó que se tiene en claro el compromiso de la colocación de las 200 personas, sin embargo, expresó la preocupación por que a pesar de las rutas que se tienen establecidas y la interlocución y gestión para el enrutamiento con las empresas muchas veces no se puede garantizar los perfiles y la colocación teniendo en cuenta las necesidades de la población LGBTI, en razón a ello muchas veces se propone a los aspirantes una ruta de más largo aliento pero la respuesta es que no están interesadas o están sobre calificadas.

b) Directiva 005

En el segundo punto se recordó a la instancia que de manera insistente se han hecho ejercicios de capacitación con las direcciones de gestión humana, contratación, equipos corporativos y misionales de cada una de las entidades distritales, la directiva 005 es un instructivo de 11 puntos donde se modifican administrativamente las entidades del distrito tanto secretarías como entidades adscritas y vinculadas, para que se eliminen las barreras de vinculación laboral, contratación y capacitación a hombres y mujeres trans. La obligatoriedad de la directiva para cada una de las entidades es hacer un reporte anual del plan de trabajo de la directiva y para ello desde la Dirección de Diversidad Sexual se envió previamente un excel con los 11 puntos que indicaban que se tiene que hacer y con quienes se debió hacer, como este plan de trabajo debió haber estado listo para el primer trimestre del año, pero como a la fecha se hizo un aún llamado a los sectores pendientes para que por favor remitan prontamente la información:

- Desarrollo Económico
- Salud
- Gobierno
- Hábitat
- Seguridad
- Hacienda
- Ambiente

De acuerdo con lo anterior se indica para todas entidades que a diciembre tiene que haber un documento que muestre la ejecución del plan y en base a este documento se elaborara un reporte para la alcaldesa donde se evidenciaran las actividades que se implementaron en cada una de las entidades.

También se mencionaron temas claves que deben hacer de esta directiva que se han identificado desde la asistencia técnica de la DDS y que son:

- Uso y reconocimiento del nombre identitario.
- El desarrollo de capacitaciones sobre atención a personas trans dirigida a los equipos de vigilancia servicios generales y demás.
- Y la modificación de los requisitos para la contratación.
- El reconocimiento de la norma jurídica.

Se confirmó que en todas las entidades se ha realizado la socialización de la directiva pero aun está pendiente la secretaría de hacienda y 17 de las 20 alcaldías locales , de acuerdo con esto se solicitó de manera específica a la secretaría de gobierno revisar el tema pues para el caso de las alcaldías locales no existe la obligatoriedad de hacer este reporte y por ello que se pide tener en cuenta el segundo componente que es el componente político y es que se de la vinculación de una persona trans en cada una de las entidades del distrito. En reacción a lo informado se recibieron los comentarios de los sectores:

Ambiente:

El sector ambiente indicó que trabajan para poder cumplir con la Directiva y aproximadamente al finalizar el mes octubre se dará cumplimiento a la misma.

Gobierno:

Desde este sector pidieron hacer claridad de la Directiva.

Para dar respuesta al sector gobierno desde la DDS que el próximo lunes 19 de septiembre a las 8:00a.m. se tendrá una reunión con los alcaldes y alcaldesas locales y este será el espacio donde se volverá a reiterar que la directiva es una instrucción directa de la alcaldesa, otra cosa importante de la que se hizo mención es que para este tema se trabaja de manera articulada con cada referente local en un acercamiento con los equipos de gestión humana contractual.

Desarrollo Económico:

El sector desarrollo económico sugiere que desde la plataforma de talento no palanca y desde el Servicio Civil Distrital y la agencia pública de empleo se pueda remitir la base de datos que permita identificar perfiles de las personas y las variables LGBTI e iniciar el plan de trabajo.

Como recomendación desde la DDS se dijo que es importante que el plan de trabajo no se haga solo desde las secretarías, si no, también de manera conjunta con las entidades adscritas y vinculadas.

Servicio Civil:

El servicio civil in formó que harán la revisión de la variables dese talento no palanca y ya tiene definido el lineamiento.

En reacción al comentario la DDS indicó que la meta es dejar institucionalizada la obtención de las hojas de vida por medio de la agencia pública del empleo y de talento no palanca, pero por ahora se tendrá en cuenta la gobernanza hecha con las organizaciones sociales para identificar personas que tiene los perfiles y canalizar las solicitudes realizadas, pero piden entender el estatus educativo con que cuentan las personas trans y abrir los espacios de cara a anteproyectos presupuestales.

Hacienda:

El sector hacienda expreso que es importante poder contar con el apoyo ya mencionado como son las rutas, talento no palanca y las organizaciones sociales para poder identificar los diferentes perfiles y dar inicio a la implementación de la directiva en el sector.

Hábitat:

El sector hábitat confirmo que se esta revisando el tema en las diferentes áreas de la secretaría y posteriormente se estará comunicando el avance en cuanto al tema.

Finalizada la intervención de los sectores se abrió el espacio a Jonnathan Espinosa de la Personería de Bogotá quien expresó que teniendo en cuenta que ya se ha tenido un avance de tiempo significativo para la socialización de la directiva en las entidades, desde la Personería se dará inicio a un seguimiento para saber que se ha hecho desde cada entidad frente a la Directiva, pero también de varios temas relacionados con la política pública LGBTI, como el Plan de Acción , para ello desde la delegada de derechos humanos se citará a cada uno de los sectores de la administración en oficio dirigido al secretario(a) correspondiente y también a su equipo directivo financiero contractual y de gestión humana, teniendo en cuenta la información las fechas establecidas para cada sector se determinaron así:

SECTOR		FECHA	HORA
Gobierno	CADA SECTOR DEBE ASISTIR CON SUS ENTIDADES ADSCRITAS Y VINCULADASTODAS LAS ADSCRITAS	Por definir	
Movilidad		20 de septiembre	2:30 p.m. - 4:00 p.m.
Seguridad		20 septiembre	4:00 p.m. -5:30 p.m.
Hábitat		21 septiembre	2:30 p.m. -4:00 p.m.
Ambiente		21 septiembre	4:00 p.m. -5:30 p.m.
General		26 septiembre	8:00 a.m. - 10:00 a.m.
Educación		26 septiembre	10:00 a.m. – 12:00m
Mujer		26 septiembre	2:30 p.m. - 4:00 p.m.
Integración Social		26 septiembre	4:00 p.m. -5:30 p.m.
Cultura		27 septiembre	8:00 a.m. -12:00 m
Hacienda - Jurídica		27 septiembre	2:30 p.m. – 4:00 pm
Salud		28 septiembre	2:30 p.m. - 4:00 p.m.
Planeación		28 septiembre	4:00 p.m. – 5:30 p.m.
Desarrollo Económico		29 de septiembre	8:00 a.m. – 10:00 a.m.

La Personería hizo claridad en que el seguimiento será durante el mes de septiembre, el reporte de seguimiento se dará a conocer en el mes de octubre y el reporte final se presentará en el mes de noviembre.

c. Retos por cumplir y legado de la administración hacia la PPLGBTI en el cuatrienio.

Dando continuidad a la sesión se pidió a los directivos (as) y asistentes poder dar respuesta a la alcaldesa y a su equipo de comunicaciones las siguientes preguntas relacionadas con los retos y legados que deja esta administración para la PPLGBTI.

¿Cuáles son los retos que vana a quedar priorizados en cada una de las entidades y que están relacionados directamente con la PPLGBTI?

¿Cuál o cuáles son los legados que dejará cada una de las entidades para la política publica LGBTI en el tiempo que le resta a esta administración?

A continuación, se relaciona cuadro de respuesta con los retos y legados propuestos por las entidades en la sesión:

ENTIDAD	RETO	OBSERVACIONES
Secretaría de Hábitat	Incorporación de variables	Se resume en el reconocimiento de la diversidad y la aplicación de variables en formatos institucionales.
Instituto Distrital de Turismo	Guía LGBTI	Producto que se entregará en el mes de noviembre.
Secretaría de Ambiente	Directiva 005	Gestión interna para la implementación de la directiva en el espacio institucional.
Secretaría de Desarrollo Económico	Colocación	Se resume en la transversalización del enfoque en la oferta institucional.
Secretaría de Seguridad	Redes de cuidado	Consiste en hacer un trabajo de prevención y acercamiento con agresores.
Instituto para la participación y Acción Comunal IDPAC	JAC	Promover las condiciones diversas en las juntas de acción comunal.
Secretaría de Cultura	Distrito creativo	Posicionar el distrito creativo, como un distrito creativo diverso.
Secretaría General Gestión Pública	Talento no palanca	Revisión de la variante de talento no palanca.
Secretaría de Mujer	Fortalecimiento de competencias	Fortalecer las variables para mujeres LGBT en los servicios de la SdMujer.
Secretaría de Salud	Fortalecimiento de competencias	Fortalecimiento de competencias e implementación de variables e implementación de cursos virtuales con enfoque diferencial.
Instituto para las artes IDARTES	Espacios de formación artística	Crear más espacios de formación artística con enfoque diferencial poblacional.
Secretaría de Educación	Educación Superior y Permanencia	Aumentar la capacidad de acceso a la educación superior y garantizar su permeancia.
Secretaría de Movilidad	Línea de atención de violencias	Crear una línea de atención a violencias en Transmilenio.
Secretaría de Gobierno	Ruta LGBTI local	Colocación de la estrategia LGBTI en las localidades
Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON	Corresponsabilidad Migrantes	Establecer una ruta para la atención y prevención de violencias de población migrante y corresponsabilidad de las personas no cuenten con el permiso de permanencia.
Secretaría de Integración Social	Caid's Kennedy Lecciones aprendidas para Prestación de Servicios para población LGBTI	Realizar la apertura del CAIDSG de la localidad de Kennedy.
Secretaría Jurídica Distrital	Competencias de abogados	Capacitación para el fortalecimiento de los abogados en temáticas LGBTI

ENTIDAD	LEGADO	OBSERVACIONES
Instituto para la participación y Acción Comunal IDPAC	Publicación transversos Ruta de fortalecimiento para los sectores LGBTI. Fortalecimiento de Organizaciones sociales.	Segunda edición de esta publicación. Y el lanzamiento en marco de trascendencias, evento que recoge memorias trans.
Secretaría de Gobierno	Posicionamiento de la estrategia de la casa refugio.	
Secretaría de seguridad	Proceso de reconciliación con la policía. La estrategia vigía.	
Secretaría de Cultura	Distrito creativo Bronx Becas para población LGBTI	

	Espacio nidos en el Castillo de las Artes	
Secretaría de Educación	Primera estrategia de educación flexible con enfoque diferencial para población trans. Primera mesa de docentes LGBTI vinculados a la	
Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON	Modelo de atención de dormitorios trans 24/7	
Secretaría de Ambiente	Lograr la vinculación de personas trans en la SDM. Contratación de persona para oficina de atención al usuario atención específica personas LGBTI	
Secretaría Jurídica Distrital	Creación de documentos normativos LGBTI	
Secretaría de Hábitat	Cartilla de contratos y arriendos de vivienda para la población de los sectores sociales LGBTI.	
Secretaría General	Protocolo de atención de personas LGBTI en la RED CADE	
Secretaría de Movilidad	Encuesta de Movilidad y Género 2021 y documento de análisis LGBTI	
Secretaría de Integración Social	Instalación y apertura CAIDSG localidad de Kennedy Mejoramiento imagen SUBLGBTI Servicios específicos para adultos mayores LGBTI	
Secretaría de Mujer	Manzana del cuidado para personas trans.	
Secretaría de Hacienda	Bancarización en Mártires garantizar IMG para personas trans.	

Recibidas todos los retos y legados propuestos por la instancia, se dio lectura de los retos identificados por el equipo técnico de la DDS para cada uno de los sectores esto con el fin de que se tengan en cuenta en el próximo consejo consultivo:

RETOS

ENTIDAD	RETO
Secretaría de Hábitat	Criterios diferenciales para otorgar subsidios de vivienda
Secretaría de Salud	Guías de atención en salud de mujeres lesbianas y hombres gay
Secretaría de Seguridad	Formulación de la estrategia Vigía
Secretaría de Educación	Adecuación de manuales de convivencia - Atención a violencias
Secretaría General Gestión Pública	Internacionalización de la PPLGBTI – Caracterización variables en talento no palanca.
Secretaría de Gobierno	Elaboración de protocolo de marchas, Articulación con Alcaldías locales
Secretaría de Integración Social	Servicio de atención personalizada para personas mayores, Atención en comisarías de familia, Difusión de servicios
Secretaría de Desarrollo Económico	Ambientes laborales inclusivos, Guía de empleabilidad
Secretaría de Cultura	Juegos por la igualdad, Participación en el festival por la igualdad
Secretaría de Planeación Dirección de Diversidad Sexual	Módulo de capacitación virtual, Estrategia monocuco

Adicionalmente desde la secretaria técnica se recomendó a la instancia otros temas importantes que se considera se deben tener en

cuenta como legado de la administración para la ciudad:

- El chuchú de la cédula
- Los CAIDSG
- Estrategia de salud trans
- Cupos para personas trans en «Jóvenes a la U»
- Estrategia En Bogotá se puede ser
- Mesa de casos urgentes
- Implementación de la Directiva 005 de 2021
- Subsidios de vivienda para personas trans
- Sistema de información de violencias
- Visibilización de la memoria histórica de sectores LGBTI
- Manzana del cuidado y castillo de las artes
- Cupos educativos diferenciales
- Cupos de emprendimiento y empleabilidad

d. Varios.

No se presentaron temas varios en el desarrollo de esta sesión.

e. Espacio de diálogo del Consejo Consultivo LGBTI con la administración.

En espacio establecido para el consejo consultivo se llevo a cabo la presentación de los integrantes del consejo consultivo LGBTI, quienes ratificaron su compromiso con la garantía de los derechos de las personas LGBTI, seguido de esto continuaron con la formulación de una serie de interrogantes para algunos sectores específicos:

Intervención de Iván Escobar- consejero por hombres gais

Iván informó que el consejo consultivo solicitó este espacio para hablar de los compromisos que se establecieron desde el primer consejo consultivo con la alcaldesa pero que a la fecha se observa con gran preocupación que a la fecha no han sido cumplidos por algunas entidades que se muestran reacias para dar respuesta a los mismos, es el caso de:

- Secretaría de Educación frente al cumplimiento del 1% en informar la cifra exacta de acceso de la población a programas de educación superior.
- Secretaría de Gobierno no responde a la pregunta de como esta funcionando el emprendimiento local.
- Secretaría general se solicitó respuesta a unos conceptos legales y cifras determinadas, pero a la fecha no se ha obtenido respuesta.

Intervención de Angelica Rodríguez – consejera por mujeres lesbianas

En su intervención Angelica pidió a las entidades que hagan la revisión de los compromisos de establecidos en los consejos consultivos con la alcaldesa esto teniendo en cuenta que al momento de hacer seguimiento las entidades responden que a lo que se comprometieron no coincide con lo solicitado o responden que no es factible realizarlo o que no es posible por falta de presupuesto, razón por la que considera que se ignora la incidencia de la alcaldesa en la administración y también el trabajo realizado desde el consejo consultivo, es el caso de:

Secretaría de Gobierno entidad la cual se comprometió a designar 50 cupos en desarrollo local y 15 en microempresa local para personas LGBTI, pero que a la fecha no ha respondido.

Secretaría de la Mujer, entidad a la que se le solicitó delegar una profesional en la mesa de casos urgentes pero que a la fecha no ha emitido respuesta alguna.

Secretaría de Desarrollo Económico a esta secretaria se le solicitó hacer un estudio sobre el estado socioeconómico de las personas de los sectores sociales LGBTI, pero que al responder indicaron que estaban mirando la viabilidad y no respondieron más, al hacer seguimiento se pudo recibir una franca respuesta de la DDS confirmando que no se cuenta con el presupuesto para realizar dicho

estudio.

Secretaría de Educación para el tema de jóvenes a la U indicaron que solo cumplieron con el requisito 5 personas que están dentro del criterio de mujeres trans dejando por fuera a las demás personas de los sectores LGBTI.

Para avanzar en el espacio se comento desde la secretaría técnica que previo al ingreso de los consejeros se hizo un a revisión de los compromisos de cada entidad, pero que teniendo en cuenta lo manifestado por el consejo consultivo que es muy valido y es por lo que invito a identificar al o la directiva de cada espacio pero también a tener en cuenta los puntos expresados por los consejeros y consejeras con el objetivo de que cuando se llegue al espacio pleno se tenga ya un espacio de diálogo ya definido y sea más constructivo.

Intervención de Michell Triana – Consejero por personas bisexuales

Michel mencionó que en consejos anteriores se estableció como compromisos que las entidades asistirían a los territorios, pero que a la fecha solamente van algunas y son las mismas que van siempre a todos los espacios, también hizo énfasis en la falta de presencia de algunos sectores en las secretaría técnicas, sobre la sensibilización de personas trans menciono que la mejor sensibilización que existe es vincular a la población en procesos y no tener excusas como la falta de contratación por ley de garantías. Otra cosa es la falta de presencia de algunos sectores ya que cuando asisten a las secretarías técnicas, también expreso que desde el consejo consultivo no se tiene como función garantizar que las personas asistan a los programas.

Para cerrar la intervención de consejo consultivo se pidió a las entidades lo siguiente:

se invitó a generar acuerdo y compromisos que permitan que las entidades respetar los cronogramas que se establecen para las asistencias técnicas.



Que revise y lean las actas del cosejo consultivo donde están los compromisos de manera clara.

Que se cuente con el apoyo del consejo consultivo que no se espere que el consejo consultivo ubique personas para dar cumplimiento a metas de la administración.

Para el sector desarrollo económico se recomendó revisar el compromiso de la vinculación de 200 personas a la ruta de empleabilidad.

Se solicita se haga un tablero de control para el seguimiento a los compromisos periódicos establecidos desde el consejo consultivo.

5. Toma de decisiones:

Icono	Decisión
	Las entidades deben revisar actas del consejo consultivo y se hará el seguimiento desde la Personería para dar cumplimiento a los compromisos con la PPLGBTI, directiva 005 y compromisos del consejo consultivo.
Síntesis: Las entidades pendientes enviarán los reportes del plan de trabajo la directiva 005 y harán la revisión y seguimiento de compromisos establecidos en los consejos plenos ya tenidos con la alcaldesa	
	La Personería de Bogotá hará parte del seguimiento a los compromisos del la PPLGBTI, consejo consultivo, directiva 005 y los demás definidos como retos y legados.
Síntesis: Las entidades distritales revisarán compromisos del consejo consultivo para dar cumplimiento a los pendientes, enviaran documento del plan de trabajo de la directiva 005 y revisarán las propuestas establecidas como retos y legados.	

6. Compromisos

	Compromisos	Nombre responsable	Entidad	Fecha límite para su cumplimiento
1	Revisarlos y dialogar con sus secretarios(as) el fortalecimiento de los compromisos y definición próxima sesión del consejo consultivo.	Todas las Entidades	Todas las entidades	Partiendo de esta sesión.
2	Enviar documento de Plan de trabajo de la directiva 005	Todas las entidades pendientes	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo Económico • Salud • Gobierno • Hábitat • Seguridad • Hacienda • Ambiente 	De manera inmediata
3	Enviar a consejo consultivo las respuestas pendientes para preparación del Consejo Consultivo	Entidades pendientes	Desarrollo económico Secretaría de Educación Secretaría de Gobierno	De manera inmediata

7. Conclusiones

Se llevarán a cabo los compromisos acordados.

Teniendo en cuenta que no se presentaron más comentarios, se dio por cerrada la sesión.

Fecha, hora y lugar de la siguiente sesión: pendiente de ser confirmada.

En constancia se firma,



DAVID ALONZO
Director de Diversidad Sexual
SECRETARÍA TÉCNICA

Anexos:

Presentación que contiene reporte de cumplimiento a compromisos de CC, Directiva 005 y retos y legados para la PPLGBTI

Proyectó: Yeni Piamonte - Auxiliar Administrativo

Revisó: Marcial Ortega